


Zmluva o vykonaní prieskumu č. 1
uzatvorená v zmysle ustanovenia § 269 a nasl. ustanovení Obchodného zákonníka

Článok I.
Účastníci zmluvného vzťahu

1.1. Objednávateľ: Inštitút pre výskum práce a rodiny
Župné nám. č. 5 – 6
812 41 Bratislava

Zastúpený: doc. PhDr. Kvetoslavou Repkovou, CSc.,
riaditeľkou IVPR

IČO: 308 47 451
DIČ: 2021746914

Bankové spojenie: Štátna pokladnica
č. účtu: 

1.2. Agentúra: Agentúra sociálnych analýz, „ASA“ s.r.o.
Palisády 36
811 06 Bratislava

Zapísaná: v OR OS Bratislava, odd.: Sro, vložka číslo 10596/B

Zastúpená: PhDr. Vítězslavom Paláskom
konateľom spoločnosti

IČO: 35 685 930
DIČ: 2021003974

Bankové spojenie: ČSOB, a.s. Bratislava
č. účtu: 502 150 893/7500

Článok II. Predmet zmluvy

- 2.1. Predmetom tejto zmluvy je záväzok agentúry vykonať pre objednávateľa:
 - 2.1.1. terénny zber údajov (ďalej len "zber údajov") pre kvantitatívny reprezentatívny prieskum, bližšie špecifikovaný v čl. II. bod 2.2. tejto zmluvy;
 - 2.1.2. a z následného vytvorenia dátového súboru vyhotoveného na základe údajov získaných z uskutočneného terénneho zberu (ďalej len "dátový súbor"), bližšie špecifikovaného v čl. II. bod 2.5. tejto zmluvy.
- 2.2. Zber údajov podľa čl. II. bod 2.1.1. tejto zmluvy bude uskutočnený vo forme osobných rozhovorov na vzorke 1100 respondentov **kvótnym výberom**. Zber údajov bude realizovaný na základe dotazníka pripraveného objednávateľom a upraveného agentúrou. Špecifikácia plnení, na uskutočnenie ktorých sa zaväzuje agentúra pri realizácii zberu údajov, je obsiahnutá v čl. II. bod 2.4. tejto zmluvy. Špecifikácia jednotlivých parametrov zberu údajov (design projektu a popis výberovej vzorky) je v Prilohe 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
- 2.3. Definitívne znenie jednotlivých otázok v dotazníku k prieskumu bude upresnené v Dodatku č. 1 k tejto zmluve. Zmluvné strany sa zaväzujú uzatvoriť Dodatok č.1 podľa predchádzajúcej vety najneskôr **do 6. októbra 2006**.
- 2.4. Agentúra sa zaväzuje vo svojom mene a na vlastné náklady uskutočniť nasledovné plnenie:
 - 2.4.1. upraviť dotazník prieskumu;
 - 2.4.2. pripraviť rozpis výberovej vzorky respondentov;
 - 2.4.3. zabezpečiť prípravné práce k terénnemu zberu údajov (grafická úprava dotazníkov, tlač dotazníkov, pomocných lístkov a inštruktážnych listov, distribúcia dotazníkov);
 - 2.4.4. zabezpečiť zber údajov po technickej a organizačnej stránke (návrat dotazníkov, mzdy anketárov, kontrola práce anketárov);
 - 2.4.5. zabezpečiť spracovanie údajov (kontrola dotazníkov, kódovanie otvorených otázok, nahrávanie údajov, kontrola a logické čistenie nahraných údajov);
 - 2.4.6. vytvoriť dátový súbor vyhotovený na základe vyčistených údajov získaných z uskutočneného terénneho zberu.
- 2.5. Dátový súbor podľa čl. II. bod 2.1.2. bude obsahovať vyčistené údaje z terénneho zberu podľa čl. II. bod 2.2. tejto zmluvy. Dátový súbor bude spracovaný vo formáte SPSS a bude dodaný v elektronickej podobe na nosiči informácií – CD.

Článok III. Cena

- 3.1. Cena za predmet zmluvy v rozsahu čl. II. bod 2.4. a 2.5. tejto zmluvy je stanovená dohodou zmluvných strán, v zmysle zákona NR SR č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov takto:

Predmet obstarania	Cena bez DPH v Sk	Sadzba DPH 19%	Cena s DPH v Sk
Dátový súbor v programe SPSS /CD)	279 000,-SK	0, - SK	279 000,- SK

Zmluvné strany sa v zmysle zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov dohodli na cene vo výške **279 000,-SK** (slovom

dvestosedemdesiatdeväťtisícsto 00/100 Slovenských korún). Celková cena predmetu zmluvy je **neprekročiteľná**.

- 3.2. V dohodnutej cene sú zahrnuté všetky náklady agentúry súvisiace s plnením predmetu zmluvy podľa čl. II. bod 2.4. a 2.5. tejto zmluvy.

Článok IV. Platobné podmienky

- 4.1. Cenu za predmet zmluvy uvedenú v čl. III bod 3.1. tejto zmluvy zaplatí objednávateľ na základe faktúry vystavenej agentúrou.
- 4.2. Agentúra je oprávnená vystaviť faktúru po protokolárnom odovzdaní dátového súboru podľa čl. II bod. 2.5. tejto zmluvy.
- 4.3. Faktúra musí obsahovať všetky náležitosti daňového dokladu v súlade so zákonom NR SR č. 222/2004 Z. z. o DPH v znení neskorších predpisov. K faktúre je agentúra povinná priložiť zástupcom objednávateľa potvrdený dodací list a preberací zápis podľa čl. V. tejto zmluvy.
- 4.4. Objednávateľ uhradí oprávnene účtovanú sumu do 30 dní odo dňa obdržania faktúry. Pre tento účel sa za deň úhrady považuje dátum odpísania zaplatenej sumy z účtu objednávateľa.
- 4.5. Objednávateľ je oprávnený vrátiť bez zaplatenia faktúru, ktorá je nesprávna alebo neúplná a to do dátumu jej splatnosti. Oprávneným vrátením faktúry prestáva plynúť doba splatnosti. Nová doba splatnosti začína plynúť odo dňa doručenia opravenej faktúry.

Článok V. Miesto, spôsob plnenia, dodacia lehota a dodacie podmienky

- 5.1. Predmet zmluvy vymedzený v čl. II. tejto zmluvy bude agentúra vykonávať vo vlastných priestoroch za použitia vlastných technických prostriedkov. Od objednávateľa nepožaduje v nadväznosti na predmet plnenia žiadne technické alebo priestorové zabezpečenie.
- 5.2. Agentúra sa zaväzuje v lehote **5** pracovných dní upraviť a predložiť objednávateľovi na schválenie dotazník prieskumu. Lehota podľa predchádzajúcej vety začína plynúť dňom nasledujúcim po podpise tejto zmluvy oboma zmluvnými stranami.
- 5.3. Agentúra sa zaväzuje vykonať a dodať predmet zmluvy v rozsahu vymedzenom v čl. II. bod 2.4. a 2.5. tejto zmluvy **do 31. októbra 2006**. Lehota na plnenie podľa predchádzajúcej vety začína plynúť dňom nasledujúcim po schválení dotazníka prieskumu objednávateľom.
- 5.4. Predmet plnenia podľa tejto zmluvy bude splnený jeho včasným a riadnym dodaním objednávateľovi. Predmet zmluvy podľa čl. II. bod 2.1. tejto zmluvy bude dodaný protokolárnym odovzdaním dátového súboru podľa čl. II. bod 2.5. tejto zmluvy zo strany agentúry a jeho prevzatím objednávateľom, pričom zápisnicu o odovzdaní predmetu zmluvy podpíšu obe zmluvné strany. Miestom dodania diela bude sídlo objednávateľa.

Článok VI. Odstúpenie od zmluvy, kvalita a autorské právo

- 6.1. Objednávateľ môže od zmluvy odstúpiť, ak má dátový súbor podľa čl. II. bod 2.5. tejto zmluvy vady, ktoré bránia tomu, aby sa mohol použiť na účel vymedzený v čl. VI. bod 6.4. tejto zmluvy. Ak sú vady odstrániteľné, objednávateľ môže od zmluvy odstúpiť iba

- vtedy, ak ich agentúra neodstránil v lehote 7 dní, ktorú mu objednávateľ poskytol na tento účel.
- 6.2. Ak agentúra nedodá dátový súbor podľa čl. II. bod 2.5. tejto zmluvy v lehote stanovenej v čl. V. bod 5.3., objednávateľ môže od zmluvy odstúpiť, iba ak mu ho agentúra nedodá ani v dodatočnej 7-dňovej lehote, ktorú mu objednávateľ za týmto účelom poskytol.
 - 6.3. Agentúra môže od zmluvy odstúpiť, ak objednávateľ včas a riadne neuhradí záväzky vyplývajúce z vystavenej faktúry podľa čl. IV. tejto zmluvy najneskôr v lehote 15 dní odo dňa jej splatnosti.
 - 6.4. Objednávateľ sa zaväzuje pri šírení autorského diela (príp. jeho častí, resp. jednotlivých analytických záverov v ňom obsiahnutých), ktoré vznikne analýzou údajov z terénneho zberu uskutočneného agentúrou podľa čl. II. bod 2.1., 2.2. a 2.4. tejto zmluvy, uvádzať nasledujúci text: "Inštitút pre výskum práce a rodiny (IVPR) uskutočnilo výskum zameraný na obťažovanie a sexuálne obťažovanie na pracovisku. Zber údajov realizovala agentúra „ASA“ reprezentatívnej vzorky 1100 pracujúcich obyvateľov SR". IVPR bude pri šírení autorského diela uvádzať presný termín realizácie zberu údajov.
 - 6.5. Agentúra nie je oprávnená využívať predmet zmluvy podľa bodu 6.2. tohto článku zmluvy pre svoju vlastnú potrebu a/alebo ho poskytovať tretím osobám bez predchádzajúceho písomného súhlasu objednávateľa.

Článok VII.

Zmluvná pokuta, úrok z omeškania

- 7.1. V prípade, že agentúra nedodrží lehotu a rozsah plnenia dohodnutý v tejto zmluve, uhradí objednávateľovi zmluvnú pokutu vo výške 0,05% z ceny nesplneného predmetu zmluvy o vykonaní prieskumu za každý deň omeškania. Základom pre výpočet je cena s DPH. Ak došlo k omeškaniu agentúry s plnením predmetu zmluvy z dôvodu pôsobenia vyššej moci (živelná pohroma, vojnový konflikt, štrajk) objednávateľ neuplatní voči agentúre zmluvnú pokutu za dobu trvania vyššej moci (§ 374 ObchZ).
- 7.2. Zmluvné pokuty a sankcie dohodnuté touto zmluvou hradí povinná strana nezávisle na tom, či a v akej výške vznikne druhej strane škoda.
- 7.3. Dohodnuté zmluvné pokuty a sankcie povinná strana uhradí strane oprávnenej do 30 dní odo dňa ich uplatnenia.

Článok VIII.

Ďalšie zmluvné dojednania

- 8.1. Agentúra sa zaväzuje včas a riadne splniť záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy za podmienok stanovených v tejto zmluve.
- 8.2. Objednávateľ sa zaväzuje, že poskytne agentúre súčinnosť, ako aj podklady a informácie nevyhnutné k realizácii predmetu plnenia tejto zmluvy. Za tým účelom je objednávateľ povinný:
 - 8.2.1. poskytnúť spoluprácu pri úprave dotazníka prieskumu,
 - 8.2.2. schváliť dotazník prieskumu,
 - 8.2.3. v prípade požiadavky zhotoviteľa zabezpečiť konzultácie so zodpovednými zamestnancami objednávateľa.
- 8.3. Objednávateľ sa zaväzuje spolupracovať s agentúrou pri špecifikácii zadania a riešení sporných otázok vzniknutých v súvislosti s plnením predmetu zmluvy. Súčinnosť podľa bodu 8.2. a 8.3. tohto článku zmluvy poskytne objednávateľ najneskôr do 2 dní od jej vyžiadania.
- 8.4. Povinnosti podľa bodu 8.2. a 8.3. tohto článku zmluvy splní objednávateľ prostredníctvom ním určených zamestnancov. Agentúra sa zaväzuje, že predmet zmluvy

odovzdá výlučne povereným zamestnancom objednávateľa podľa bodu 8.4.1. tohto článku zmluvy.

8.4.1. Poverení zamestnanci objednávateľa pre prevzatie predmetu zmluvy a na konzultácie vo veciach odborných:

- 8.5. Agentúra sa zaväzuje, že po dodaní predmetu zmluvy poskytne objednávateľovi odborné konzultácie v rozsahu predmetu plnenia tejto zmluvy.
- 8.6. Zmluvné strany sa zaväzujú v plnom rozsahu rešpektovať práva fyzických osôb na ochranu ich osobnosti tak, aby vykonávanie predmetu zmluvy agentúrou, alebo jeho použitie objednávateľom nebolo rušené uplatňovaním právnych prostriedkov ochrany osobnosti zo strany tretích osôb. Každá zo zmluvných strán zodpovedá za ňou vykonaný neoprávnený zásah do práv na ochranu osobnosti tretích osôb.
- 8.7. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky informácie, ktoré si vzájomne poskytl v súvislosti s uzatvorením tejto zmluvy a plnením predmetu tejto zmluvy, ktoré napĺňajú definičné znaky ustanovené § 17 Obchodného zákonníka tvoria predmet obchodného tajomstva.
- 8.8. V súlade s § 271 Obchodného zákonníka všetka dokumentácia, fotografický materiál, plány, tabuľky, historické alebo súčasné údaje, software, technické alebo obchodné informácie, ktoré si zmluvné strany vzájomne poskytl v súvislosti s uzatvorením tejto zmluvy a plnením predmetu tejto zmluvy a o ktorých aspoň jedna zo zmluvných strán prehlási, že ich považuje za informácie dôverné, nesmie druhá zmluvná strana, ktorej sa tieto informácie poskytl, prezradiť tretej osobe alebo ich použiť v rozpore s ich účelom pre svoje potreby.
- 8.9. Za dôverné informácie sa považujú jednak informácie, ktoré takto zmluvné strany označia priamo na príslušnom rokovaní, resp. tie, o ktorých túto skutočnosť prehlásia písomne, najneskôr do 5 dní odo dňa ich sprístupnenia druhej zmluvnej strane.
- 8.10. Zmluvné strany prehlasujú, že dôverné informácie, ktoré si poskytnú v súvislosti s plnením predmetu tejto zmluvy, budú chrániť v rozsahu, ako by šlo o dôverné informácie vlastné.
- 8.11. Odtajnenie dôverných informácií je možné len na základe predchádzajúceho písomného súhlasu strany, ktorá označila informáciu za dôvernú.

Článok IX. Záverečné ustanovenia

- 9.1. Zmeny a doplnky tejto zmluvy je možné vykonávať iba formou písomnej dohody zmluvných strán, ktoré budú neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
- 9.2. Ak nie je dohodnuté v tejto zmluve inak, riadia sa právne vzťahy z nej vyplývajúce a vznikajúce ustanoveniami Obchodného zákonníka a súvisiacimi všeobecne záväznými právnymi predpismi SR.
- 9.3. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zástupcami oboch zmluvných strán.
- 9.4. Zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, jedno vyhotovenie obdrží objednávateľ a jedno vyhotovenie agentúra.
- 9.5. Údaje pre objednávateľa, zdroj financovania: Kontrakt uzavretý medzi MPSVR SR a IVPR na riešenie výskumných úloh v r. 2006.

Bratislava, dňa 4. 10. 2006
Za agentúru:

PhDr. Vítězslav Palásek
konateľ spoločnosti

Za objednávateľa:

doc. PhDr. Kvetoslava L. ... á, CSc.
riaditeľka IVPR

ZoVP č. 1

Agentúra sociálnych analýz „ASA“ s.r.o.
Palisády 36
811 06 Bratislava
IČO: 35 685 930
DIČ: 2021003974

5

**Inštitút pre výskum
práce a rodiny**
Župné nám. 5-6, 812 41 BRATISLAVA
IČO: 308 47 451
-3-

Upresnenie požadovanej služby

Od uchádzača (prieskumnej agentúry) sa **požaduje**:

- 1. Príprava a výber reprezentatívnej vzorky, rozpis respondentov**
 - základným súborom je dospelá pracujúca populácia SR vo veku 18 – 65 rokov; teda zamestnanci a samozamestnanci (podnikateľ, živnostník bez zamestnancov; podnikateľ, živnostník so zamestnancami). Cieľom je sledovať vybrané znaky dôležité z hľadiska skúseností a postojov k obťažovaniu a sexuálnemu obťažovaniu na pracovisku za obdobie posledných 5 rokov, pričom sa očakáva výpoveď aktuálne zamestnaných ľudí a organizačné charakteristiky ich pracovného prostredia.
 - Veľkosť výberovej vzorky je 1100 respondentov .
 - Výberová vzorka je vytvorená na základe kvótnych znakov – pohlavie, vek, vzdelanie, veľkosť trvalého bydliska, kraj.
- 2. Zabezpečiť prípravné práce terénneho zberu dát**
 - Kontrola a úprava otázok.
 - Grafická úprava dotazníkov.
 - Tlač dotazníkov, pomocných lístkov a inštruktážnych listov.
 - Distribúcia dotazníkov.
- 3. Zabezpečiť zber údajov po technickej a organizačnej stránke**
 - Návrat dotazníkov.
 - Mzdy anketárov.
 - Kontrola práce anketárov.
- 4. Zabezpečiť spracovanie údajov**
 - Kontrola dotazníkov.
 - Vypracovanie kódovacieho kľúča.
 - Kódovanie zatvorených a poloopených otázok.
 - Nahrávanie údajov.
 - Kontrola a logické čistenie nahraných údajov.
- 5. Vytvoriť dátový súbor vyhotovený na základe vyčistených údajov získaných z uskutočneného terénneho zberu**

Požadované výstupy

1. Čistý dátový súbor v programe SPSS na CD (1 x)
2. Základné frekvenčné tabuľky (prvostupňové triedenie) – listing v tlačenej a elektronickej podobe (1 x)

Metóda výskumu

Štandardizovaný rozhovor face to face s priebežným zaznamenávaním odpovedí respondenta do štandardizovaného dotazníka.

Rozsah požadovaných údajov (počet a typ otázok v dotazníku)

- Počet otázok 48

z toho:

- 7 štandardných identifikačných znakov: pohlavie, vek, vzdelanie, rodinný stav, národnosť, veľkosť sídla, kraj (nie sú súčasťou nasledujúcej tabuľky) a

Počet otázok	Typ otázky	Počet variantov*	Počet stupňov škály*	Maximálny počet možných odpovedí (počet znakov) v jednej otázke	Počet otázok x počet znakov
2	Zatvorená	2 (dichotomická)	0	1	2
17	Zatvorená	3 - 12	0	1	17
8	Zatvorená	8 - 12	0	3	24
2	Zatvorená	13 (batéria položiek)	3	39	78
2	Zatvorená	13 (batéria položiek)	3	13	26
2	Zatvorená	12 (batéria položiek)	2	12	24
1	Zatvorená	10 (batéria položiek)	4	10	10
4	Zatvorená	6 (batéria položiek)	4	6	24
1	Zatvorená	13 (batéria položiek)	4	13	13
1	Zatvorená	9 (batéria položiek)	4	9	9
1	Otvorená s kvantifikovaným údajom	0	0	1	1
$\Sigma = 41$					$\Sigma = 228$

*do počtu variantov nie je započítaný missingový variant = 9; 99 (nevie posúdiť, nevie, neodpovedal)

- Celkový počet znakov: 235

Inštitút pre výskum práce a rodiny

Č. p.: XVI-1-2006-2214

Výtlačok č.: 1

Počet listov: 1

Príloha: 1/1

DODATOK č. 1

k Zmluve o vykonaní prieskumu č. 1 zo dňa 4. 10. 2006

I.

V súlade s ustanovením bodu 2.3 čl. II. Predmet Zmluvy o vykonaní prieskumu č. 1 sa zmluvné strany dohodli na definitívnom znení otázok v dotazníku k prieskumu. Dotazník je uvedený v Prílohe tohto dodatku, ktorá je jeho neoddeliteľnou súčasťou.

II. Ostatné ustanovenia Zmluvy o vykonaní prieskumu č. 1, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom ostávajú v platnosti bez zmeny.

III.

Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o vykonaní prieskumu č. 1. dodatok je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach. Jedno vyhotovenie obdrží agentúra a jedno vyhotovenie obdrží objednávateľ.

Bratislava, dňa 4. 10. 2006

Za agentúru:

PhDr. Vítězslav Palásek
konateľ spoločnosti

Agentúra sociálnych analýz „ASA“ s.r.o.
Palisády 36
811 06 Bratislava
IČO: 35 685 930
DIČ: 2021003974

Za objednávateľa:

doc. PhDr. Kvetoslava Re CSc.
riaditeľka IVPR

**Inštitút pre výskum
práce a rodiny**
Župné nám. 5-6, 812 41 BRATISLAVA
IČO: 308 47 451
-3-

DOTAZNÍK

Dobrý deň, volám sa a som anketárom Agentúry sociálnych analýz „ASA“, Bratislava. Tento prieskum je zameraný na poznávanie **pracovných vzťahov na Slovensku**. Vzhľadom na to, že svojich spolupracovníkov si nemôžeme vždy vyberať, je dôležité ako sa k sebe správajú a ako navzájom vychádzajú.

Môžem Vás ubezpečiť, že prieskum je **anonymný** a zozbierané dotazníky budú využité iba na výskumné účely. Chcem Vás ešte upozorniť, že nás zaujímajú Vaše skúsenosti približne **5 rokov dozadu**. Zároveň by sme chcel/a upresniť, že ak budeme hovoriť o Vašom pracovisku, máme na mysli hlavne ľudí, s ktorými prichádzate do styku pri výkone Vašej práce – kolegov, kolegyne, ale aj zákazníkov/klientov, pacientov a pod.

BLOK A. Začali by sme otázkami o vzťahoch na Vašom pracovisku.

Odkaz pre anketára: predložte kartu A.

1. Na karte A sú prejavy správania a situácie, ktoré sa môžu vyskytnúť na pracovisku. Povedzte prosím, pri každom uvedenom type správania, či za obdobie posledných 5 rokov sa niečo také stalo alebo stáva Vám osobne, kolegovi, alebo kolegyni.

1 = mne osobne

2 = kolegovi

3 = kolegyni

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

		1	2	3	9
A.	Preťažovanie úlohami (pridelovanie väčšieho množstva práce a neprimeraný tlak na výkon v porovnaní s inými).	1	2	3	9
B.	Zatajovanie informácií o dôležitých veciach spojených s výkonom práce alebo poskytovanie nesprávnych informácií.	1	2	3	9
C.	Vyčleňovanie z kolektívu a ignorovanie (napr. úmyselné neozdravenie, odmietnutie komunikácie, spoločného stretnutia a pod.).	1	2	3	9
D.	Robenie schválností a zlomyseľností s úsilím znepříjemniť prácu (napr. ukrytie a miznutie pracovných pomôcok, podkladov a pod.).	1	2	3	9
E.	Znevažovanie úsilia a sabotáž práce (napr. neprimeraná kritika vykonanej práce, neodôvodnené obviňovanie).	1	2	3	9
F.	Provokatívne a posmešné poznámky, blahosklonné komentáre či vtipy.	1	2	3	9
G.	Vyhrážanie a zastráňovanie (výpoveďou, znížením odmeny, preradením na inú prácu).	1	2	3	9
H.	Ohováranie a intrigovanie, osočovanie, šírenie nepravdivých rečí, donášanie šéfovi.	1	2	3	9
I.	Pridelovanie nezmyselnej práce alebo úloh, ktoré nemožno splniť.	1	2	3	9
J.	Pridelovanie úloh mimo pracovnej náplne, pod úroveň kvalifikácie.	1	2	3	9
K.	Neustále napomínanie, „buzerácia“, skryté sledovanie.	1	2	3	9
L.	Fyzický útok, napadnutie.	1	2	3	9
M.	Iné formy podobného správania (vypíšte aké).....	1	2	3	9

Odkaz pre anketára: Na otázky č. 2. – 9. odpovedajú iba tí, ktorí v otázke č. 1 označili aspoň jednu osobnú skúsenosť, ostatní prejdú na otázku č. 10.

2. Ak ste onačili v otázke č. 1 aspoň jednu situáciu, ktorú ste osobne zažili alebo ste označili viac takýchto osobných skúseností, povedzte pri všetkých ako často sa to za posledných 5 rokov stalo.

1 = 1 - 2 krát

2 = 3 - 4 krát

3 = 5 a viac krát

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

		1	2	3	9
A.	Preťažovanie úlohami (pridelovanie väčšieho množstva práce a neprímeraný tlak na výkon v porovnaní s inými).	1	2	3	9
B.	Zatajovanie informácií o dôležitých veciach spojených s výkonom práce alebo poskytovanie nesprávnych informácií.	1	2	3	9
C.	Vyčleňovanie z kolektívu a ignorovanie (napr. úmyselné neodzdruvenie, odmietnutie komunikácie, spoločného stretnutia a pod.).	1	2	3	9
D.	Robenie schválností a zlomyseľností s úsilím zneprijemniť prácu (napr. ukrytie a miznutie pracovných pomôcok, podkladov a pod.).	1	2	3	9
E.	Znevažovanie úsilia a sabotáž práce (napr. neprímeraná kritika vykonanej práce, neodôvodnené obviňovanie).	1	2	3	9
F.	Provokatívne a posmešné poznámky, blahosklonné komentáre či vtipy.	1	2	3	9
G.	Vyhrážanie a zastrašovanie (výpoveďou, znížením odmeny, preradením na inú prácu).	1	2	3	9
H.	Ohováranie a intrigovanie, osočovanie, šírenie nepravdivých rečí, donášanie šéfovi.	1	2	3	9
I.	Pridelovanie nezmyselnej práce alebo úloh, ktoré nemožno splniť.	1	2	3	9
J.	Pridelovanie úloh mimo pracovnej náplne, pod úroveň kvalifikácie.	1	2	3	9
K.	Neustále napomínanie, „buzerácia“, skryté sledovanie.	1	2	3	9
L.	Fyzický útok, napadnutie.	1	2	3	9
M.	Iné formy podobného správania (vypíšte aké).....	1	2	3	9

3. Prejavy a situácie, s ktorými ste sa stretli osobne za posledných 5 rokov, sa Vám stávajú/stávali v súčasnom zamestnaní alebo v niektorom z predchádzajúcich zamestnaní?

1 = v súčasnom zamestnaní

2 = v predchádzajúcom zamestnaní

3 = aj v súčasnom aj v predchádzajúcom zamestnaní

9 = neodpovedal, netýka sa

4. Povedzte prosím, kto sa voči Vám takto správal/správa? Môžete označiť najviac 3 odpovede.

1 = kolega z kolektívu

2 = kolegyňa z kolektívu

3 = viacerí kolegovia - muži

4 = viaceré kolegyne – ženy

5 = bezprostredný/á nadriadený/á

6 = podriadený

7 = podriadená

8 = iný, kto vypíšte..... (napr. zákazník/čka, pacient/tka, a pod.)

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

5. Malo/má toto správanie nejaké dôsledky na Vaše zdravie, fyzickú a psychickú pohodu? Posúďte každú možnosť.

1 = áno

2 = nie

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

Spôsobuje/spôsobilo:	áno	nie
a) Problémy so sústredením na prácu	1	2
b) Stres, podráždenie	1	2
c) Pocity úzkosti, strachu	1	2
d) Nespavosť	1	2
e) Zažívacie ťažkosti, nemôžem/nemohol/a som jesť	1	2
f) Bolesti hlavy	1	2
g) Depresie	1	2
h) Apatickosť, nezujem o dianie okolo seba	1	2
i) Musel/a som vyhľadať lekársku pomoc	1	2
j) Užívanie liekov	1	2
k) Maródka	1	2
l) Iné (vypíšte).....	1	2

6. Podnikáte/ podnikli ste nejaké kroky proti osobe/osobám, ktorá/é sa takto voči Vám správala/li?

1 = áno

2 = nie

Odkaz pre anketára: na otázky č. 7. – 8. odpovedajú tí, ktorí v otázke č.6 zaškrtili možnosť 1 (áno), ostatní prejdú k otázke č. 9.

7. Ak ste nejaké kroky podnikli/podnikáte, čo to bolo/je? Môžete označiť najviac 3 možnosti.

1 = dotýčaj/ným osobám sa vyhýbam

2 = dotýčaj/nú/é osoby ignorujem

3 = ohradil/a som sa a s dotýčaj/nými som si to vybavil/a

4 = sťažoval/a som sa nadriadenému, kompetentnému pracovníkovi

5 = obrátil/a som sa na odbory, zamestnaneckú radu

6 = poradil/a som sa s právnikom

8 = pomoc som hľadala u iných (priateľ/ka, rodina, mimovládna organizácia) vypíšte:.....

9 = iné, čo

99 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

8. Ako sa prípad vyriešil? Môžete označiť najviac 3 možnosti.

1 = nijako, osoba/osoby pokračujú vo svojom správaní

2 = došlo k náprave, správanie prestalo

3 = prípad sa ešte rieši

4 = dotýčaj/ná osoba/y odišla/i (boli preradené) na iné pracovisko

5 = ja som bol/a preradený/á na iné pracovisko

6 = dostal/a som výpoveď

7 = dal/a som výpoveď

8 = iné (vypíšte).....

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

9. Ak ste sa voči tomu nebránili, mohli by ste povedať prečo? Vyberte najviac 3 odpovede.

- 1 = nedokážem sa brániť a trpím to ďalej
- 2 = obávam/obával/a som sa pomsty (vrátane zníženia/odmietnutie odmien, straty zamestnania)
- 3 = iba by to zhoršilo situáciu
- 4 = stálo by to veľa úsilia
- 5 = mohlo sa to obrátiť proti mne (mňa by obvinili)
- 6 = nič by to nevyriešilo
- 7 = bolo by mi to trápne, hanbil/a som sa
- 8 = nechcel/a som ublížiť danej osobe/osobám
- 9 = nevedel/a som, že sa môžem brániť, sťažovať sa
- 10 = nevedel/a som, kde sa mám sťažovať
- 11 = nepovažoval/a som za potrebné niečo urobiť
- 12 = iné (vypíšte).....

99 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

Odkaz pre anketára: na ďalšie otázky odpovedajú všetci.

10. Prejavy správania v otázke č. 1. (karta A) možno označiť za obťažovanie a šikanovanie na pracovisku. Čo si myslíte, je takéto správanie v podnikoch či firmách na Slovensku:

- 1 = veľmi rozšírené
- 2 = pomerne rozšírené
- 3 = pomerne zriedkavé
- 4 = veľmi zriedkavé

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

11. Prečítam Vám niekoľko dôvodov, prečo dochádza k šikanovaniu na pracovisku. Čo si myslíte, sú podľa Vás príčinou šikanovania? Posúďte každú možnosť.

- 1 = rozhodne áno
- 2 = skôr áno
- 3 = skôr nie
- 4 = rozhodne nie

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

	1	2	3	4	9
a) Ľudská neznášanlivosť a osobné spory.	1	2	3	4	9
b) Prílišná súťaživosť medzi ľuďmi a karierizmus.	1	2	3	4	9
c) Ľudská závisť (že je niekto úspešnejší, má lepší plat, lepšie vyzerá).	1	2	3	4	9
d) Neúmerná pracovná záťaž a zvyšujúci sa tlak na výkon.	1	2	3	4	9
e) Nejasné rozdelenie pracovných úloh a kompetencií.	1	2	3	4	9
f) Je to zneužívanie nadriadeného/vedúceho postavenia v práci.	1	2	3	4	9
g) Nevšimavosť spolupracovníkov.	1	2	3	4	9
h) Postoje a správanie vedenia /manažmentu/zamestnávateľa k šikanovaniu.	1	2	3	4	9
i) Nedostatok práce a následná vydierateľnosť zamestnancov.	1	2	3	4	9
j) Nedostatok dobre platenej práce a následná vydierateľnosť zamestnancov.	1	2	3	4	9

12. Myslíte si, že keby sa podnikli nasledovné kroky, že by to pomohlo zlepšiť situáciu a zabránilo šikanovaniu na pracovisku? Posúďte každú možnosť.

1 = rozhodne súhlasím

2 = skôr súhlasím

3 = skôr nesúhlasím

4 = rozhodne nesúhlasím

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

Pomohlo by keby:	1	2	3	4	9
a) Zákon presnejšie definoval aké prejavy obťažovania a šikanovania sú nežiaduce a trestné.	1	2	3	4	9
b) Pracovný poriadok definoval šikanovanie a postup pri podávaní sťažností.	1	2	3	4	9
c) Na pracovisku bolo oddelenie, ktoré by šikanovanie efektívne riešilo.	1	2	3	4	9
d) Zvýšili sa pokuty pre zamestnávateľov, ktorí šikanovanie tolerujú a neriešia.	1	2	3	4	9
e) Odbory sa viac zapájali do riešenia prípadov obťažovania.	1	2	3	4	9
f) Šikanovanie na pracovisku netreba riešiť, každý si má takéto veci vyriešiť sám.	1	2	3	4	9

BLOK B. Teraz by sme prešli k iným prejavom správania a situáciám na pracovisku.

Odkaz pre anketára: *predložte kartu B.*

13. Povedzte prosím, pri každom uvedenom type správania na karte B, či za obdobie posledných 5 rokov sa niečo také stalo alebo stáva Vám osobne, kolegovi, alebo kolegyni.

1 = mne osobne

2 = môjmu kolegovi

3 = mojej kolegyni

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

	1	2	3	9
A. Poznámky a komentáre sexuálnej povahy (napr. na adresu telesných proporcií, výzoru, obliekania, účesu, sexuálneho života).	1	2	3	9
B. Dvojzmyselné a sexuálne podfarbené vtipy a reči (napr. vtipy o blondínkach, homosexuáloch a pod.)	1	2	3	9
C. Oslovovanie typu „kočka, miláčik, zlatíčko, borec, kanec, zajačik, kohútik.“	1	2	3	9
D. Návrhy na schôdzku aj napriek odmietnutiu, vynucovanie si rande.	1	2	3	9
E. Fyzické dotyky, ktoré nie sú nutné (plesknutie po zadku, obchytávanie, obtieranie sa, dôvernosti, zatlačenie do kúta), prehnané dotýkanie sa.	1	2	3	9
F. Vyzdobovanie pracoviska aktmi, obrázkami, plagátmi, kalendármi (polo)nahých tel, sexuálnej povahy.	1	2	3	9
G. Pískanie a dvojzmyselné gestá, okukovanie a zízanie.	1	2	3	9
H. Prezeranie a ukazovanie sexuálnych časopisov, obrázkov, pornografie (aj poštou, mailom), fotografie, nápisy.	1	2	3	9
I. Obscénne telefonáty.	1	2	3	9
J. Vynucovanie si sexu, sexuálne vydieranie.	1	2	3	9
K. Pokus o znásilnenie, znásilnenie.	1	2	3	9
L. Milostné a sexuálne vzťahy medzi kolegami a kolegynami.	1	2	3	9
M. Iné prejavy podobnej povahy (vypíšte)	1	2	3	9

Odkaz pre anketára: Na otázky č. 14. – 21. odpovedajú iba tí, ktorí v otázke č. 13. označili aspoň jednu osobnú skúsenosť, ostatní prejdú na otázku č. 22.

14. Ak ste označili v otázke č.13 aspoň jednu situáciu, ktorú ste osobne zažili alebo ste označili viac takýchto osobných skúseností, povedzte pri všetkých ako často sa to za posledných 5 rokov stalo.

1 = 1 - 2 krát

2 = 3 - 4 krát

3 = 5 a viac krát

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

		1	2	3	9
A.	Poznámky a komentáre sexuálnej povahy (napr. na adresu telesných proporcií, výzoru, obliekania, účesu, sexuálneho života).	1	2	3	9
B.	Dvojzmyselné a sexuálne podfarbené vtipy a reči (napr. vtipy o blondínkach, homosexuáloch a pod.).	1	2	3	9
C.	Oslovovanie typu „kočka, miláčik, zlatičko, borec, kanec, zajačik, kohútik.“	1	2	3	9
D.	Návrhy na schôdzku aj napriek odmietnutiu, vynucovanie si rande.	1	2	3	9
E.	Fyzické dotyky, ktoré nie sú nutné (plesknutie po zadku, obchytkávanie, obtieranie sa, dôvernosti, zatlačenie do kúta), prehnané dotýkanie sa.	1	2	3	9
F.	Vyzdobovanie pracoviska aktmi, obrázkami, plagátmi, kalendármi (polo)nahých tiel, sexuálnej povahy.	1	2	3	9
G.	Pískanie a dvojzmyselné gestá, okukovanie a zízanie.	1	2	3	9
H.	Prezeranie a ukazovanie sexuálnych časopisov, obrázkov, pornografie (aj poštou, mailom), fotografie, nápisy.	1	2	3	9
I.	Obscénne telefonáty.	1	2	3	9
J.	Vynucovanie si sexu, sexuálne vydieranie.	1	2	3	9
K.	Pokus o znásilnenie, znásilnenie.	1	2	3	9
L.	Milostné a sexuálne vzťahy medzi kolegami a kolegynami.	1	2	3	9
M.	Iné prejavy podobnej povahy (vypíšte)	1	2	3	9

15. Prejavy a situácie, s ktorými ste sa stretli osobne za posledných 5 rokov, sa Vám stávajú/stávali v súčasnom zamestnaní alebo v niektorom z predchádzajúcich zamestnaní?

1 = v súčasnom zamestnaní

2 = v predchádzajúcom zamestnaní

3 = aj v súčasnom aj v predchádzajúcom zamestnaní

9 = neodpovedal, netýka sa

16. Povedzte prosím, kto sa voči Vám takto správal/správa? Môžete označiť najviac 3 odpovede.

1 = kolega z kolektívu

2 = kolegyňa z kolektívu

3 = viacerí kolegovia - muži

4 = viaceré kolegyne – ženy

5 = bezprostredný/á nadriadený/á

6 = podriadený

7 = podriadená

8 = iný, kto vypíšte..... (napr. zákazník/čka, pacient/tka, a pod.)

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

17. Malo/má toto správanie nejaké dôsledky na Vaše zdravie, fyzickú a psychickú pohodu? Posúďte každú možnosť.

1 = áno

2 = nie

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

Spôsobuje/spôsobilo to:	áno	nie
a) Problémy so sústredením na prácu	1	2
b) Stres, podráždenie	1	2
c) Pocity úzkosti, strachu	1	2
d) Nespavosť	1	2
e) Zažívacie ťažkosti, nemôžem/nemohol/a som jesť	1	2
f) Bolesti hlavy	1	2
g) Depresie	1	2
h) Apatickosť, nezáujem o dianie okolo seba	1	2
i) Musel/a som vyhľadať lekársku pomoc	1	2
j) Užívanie liekov	1	2
k) Maródka	1	2
l) Iné (vypíšte).....	1	2

18. Podnikáte/podnikli ste nejaké kroky proti osobe/osobám, ktorá/é sa takto voči Vám správala/li?

1 = áno

2 = nie

Odkaz pre anketára: na otázky č. 19. – 20. odpovedajú tí, ktorí v otázke č. 18. zaškrtili možnosť 1 (áno), ostatní prejdú k otázke č. 21.

19. Ak ste nejaké kroky podnikli/podnikáte, čo to bolo/je? Môžete označiť najviac 3 možnosti.

1 = dotyčnej/ným osobám sa vyhýbam

2 = dotyčnú/é osoby ignorujem

3 = ohradil/a som sa a s dotyčným/nými som si to vybavil/a

4 = sťažoval/a som sa nadriadenému, kompetentnému pracovníkovi

5 = obrátil/a som sa na odbory, zamestnaneckú radu

6 = poradil/a som sa s právnikom

8 = pomoc som hľadala u iných (priateľ/ka, rodina, mimovládna organizácia) vypíšte:.....

9 = iné, čo

99 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

20. Ako sa prípad vyriešil? Môžete označiť najviac 3 možnosti.

1 = nijako, osoba/osoby pokračujú vo svojom správaní

2 = došlo k náprave, správanie prestalo

3 = prípad sa ešte rieši

4 = dotyčná osoba/by odišla/i (boli preradené) na iné pracovisko

5 = ja som bol/a preradený/á na iné pracovisko

6 = dostal/a som výpoveď

7 = dal/a som výpoveď

8 = iné (vypíšte).....

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

21. Ak ste sa voči tomu nebránili, mohli by ste povedať prečo? Vyberte najviac 3 odpovede.

- 1 = nedokážem sa brániť a trpím to ďalej
 2 = obávam/ obával/a som sa pomsty (vrátane zníženia/odmietnutie odmien, straty zamestnania)
 3 = iba by to zhoršilo situáciu
 4 = stálo by to veľa úsilia
 5 = mohlo sa to obrátiť proti mne (mňa by obvinili)
 6 = nič by to nevyriešilo
 7 = bolo by mi to trápne, hanbil/a som sa
 8 = nechcel/a som ublížiť danej osobe/osobám
 9 = nevedel/a som, že sa môžem brániť, sťažovať sa
 10 = nevedel/a som, kde sa mám sťažovať
 11 = nepovažoval/a som za potrebné niečo urobiť
 12 = iné (vypíšte).....

99 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

Odkaz pre anketára: na ďalšie otázky odpovedajú všetci, predložte opäť kartu B.

22. Prejavy správania a situácie na karte B (otázka č. 13) môžu byť niekomu neprijemné, urážať ho a môže ich považovať za sexuálne obťažovanie. Označte prosím, každý prejav správania z karty B, či ho považujete za sexuálne obťažovanie alebo nie.

- 1 = rozhodne to je sexuálne obťažovanie
 2 = skôr to je sexuálne obťažovanie
 3 = skôr to nie je sexuálne obťažovanie
 4 = rozhodne to nie je sexuálne obťažovanie
 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

	Prejavy	1	2	3	4	9
A.	Poznámky a komentáre sexuálnej povahy (napr. na adresu telesných proporcií, výzoru, obliekania, účesu, sexuálneho života).	1	2	3	4	9
B.	Dvojzmyselné a sexuálne podfarbené vtipy a reči (napr. vtipy o blondínkach, homosexuáloch a pod.).	1	2	3	4	9
C.	Oslovovanie typu „kočka, miláčik, zlatičko, borec, kanec, zajačik, kohútik.“	1	2	3	4	9
D.	Návrhy na schôdzku aj napriek odmietnutiu, vynucovanie si rande.	1	2	3	4	9
E.	Fyzické dotyky, ktoré nie sú nutné (plesknutie po zadku, obchytávanie, obtieranie sa, dôvernosti, zatlačenie do kúta), prehnané dotýkanie sa.	1	2	3	4	9
F.	Vyzdobovanie pracoviska aktmi, obrázkami, plagátmi, kalendármi (polo)nahých tiel, sexuálnej povahy.	1	2	3	4	9
G.	Pískanie a dvojzmyselné gestá, okukovanie a zívanie.	1	2	3	4	9
H.	Prezeranie a ukazovanie sexuálnych časopisov, obrázkov, pornografie (aj poštou, mailom), fotografie, nápisy.	1	2	3	4	9
I.	Obscénne telefonáty.	1	2	3	4	9
J.	Vynucovanie si sexu, sexuálne vydieranie.	1	2	3	4	9
K.	Pokus o znásilnenie, znásilnenie.	1	2	3	4	9
L.	Milostné a sexuálne vzťahy medzi kolegami a kolegynami.	1	2	3	4	9
M.	Iné prejavy podobnej povahy (vypíšte)	1	2	3	4	9

23. Čo si myslíte, je sexuálne obťažovanie v podnikoch či firmách na Slovensku :

- 1 = veľmi rozšírené
 2 = pomerne rozšírené
 3 = pomerne zriedkavé
 4 = veľmi zriedkavé
 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

24. Prečítam Vám niekoľko názorov na sexuálne obťažovanie. Zaujímalo by nás, do akej miery s nimi súhlasíte. Posúďte prosím, každý výrok.

- 1 = rozhodne nesúhlasím
 2 = skôr nesúhlasím
 3 = skôr súhlasím
 4 = rozhodne súhlasím
 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

	1	2	3	4	9
a) Ľudia, ktorí sú sexuálne obťažovaní, provokujú svojim správaním alebo oblečením.	1	2	3	4	9
b) Pre ženu je len prirodzené využívať svoju atraktivitu pri získavaní rôznych výhod v zamestnaní (postup, finančná odmena a pod.).	1	2	3	4	9
c) Verím, že sexuálne vydieranie (súhlas so sexom pod nátlakom) je vážnym spoločenským problémom.	1	2	3	4	9
d) Pre muža je len prirodzené, že atraktívnej žene robí sexuálne návrhy.	1	2	3	4	9
e) Mnohé z toho, čo ľudia nazývajú sexuálnym obťažovaním, je len normálnym flirtovaním medzi mužmi a ženami.	1	2	3	4	9
f) Atraktívny človek (či už žena alebo muž) musí očakávať sexuálne návrhy a mal/a by sa naučiť s tým zaobchádzať.	1	2	3	4	9
g) Mnohé obvinenia zo sexuálneho obťažovania sú z pomsty alebo zlomyseľnosti.	1	2	3	4	9
h) Jeden z problémov sexuálneho obťažovania je, že ženy nemajú zmysel pre humor.	1	2	3	4	9
i) Muž či žena sa musia naučiť, že ak niekto povie „nie“ na ich sexuálne návrhy, naozaj tým myslí „nie“.	1	2	3	4	9

25. Prečítam Vám niekoľko dôvodov, prečo dochádza k sexuálnemu obťažovaniu na pracovisku. Čo si myslíte, sú podľa Vás príčinou sexuálneho obťažovania? Posúďte každú možnosť.

- 1 = rozhodne áno
 2 = skôr áno
 3 = skôr nie
 4 = rozhodne nie
 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

	1	2	3	4	9
A. Využívanie nadriadeného/vedúceho postavenia v práci.	1	2	3	4	9
B. Je to v ľudskej povahe.	1	2	3	4	9
C. Horšie postavenie žien v práci aj spoločnosti.	1	2	3	4	9
D. Snaha mužov dať ženám pocítiť svoju nadradenosť.	1	2	3	4	9
E. Vnímanie a zobrazovanie žien aj mužov v médiách ako sexuálne objekty.	1	2	3	4	9
F. Iné (vypíšte, aké)	1	2	3	4	9

26. Myslíte si, že keby sa podnikli nasledovné kroky, že by to pomohlo zlepšiť situáciu a zabránilo sexuálnemu obťažovaniu na pracovisku? Posúďte každú možnosť.

1 = rozhodne súhlasím

2 = skôr súhlasím

3 = skôr nesúhlasím

4 = rozhodne nesúhlasím

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

Pomohlo by keby:	1	2	3	4	9
a) Zákon presnejšie definoval aké prejavy sexuálneho obťažovania sú nežiaduce a trestné.	1	2	3	4	9
b) Pracovný poriadok definoval sexuálne obťažovanie a postup pri podávaní sťažností.	1	2	3	4	9
c) Na pracovisku bolo oddelenie, ktoré by sexuálne obťažovanie efektívne riešilo.	1	2	3	4	9
d) Zvýšili sa pokuty pre zamestnávateľov, ktorí sexuálne obťažovanie tolerujú a neriešia.	1	2	3	4	9
e) Odbory sa viac zapájali do riešenia prípadov sexuálneho obťažovania.	1	2	3	4	9
f) Sexuálne obťažovanie na pracovisku netreba riešiť, každý si má takéto veci vyriešiť sám.	1	2	3	4	9

BLOK C.

Teraz by sme Vám položili niekoľko otázok o Vašej práci a podniku, v ktorom v súčasnosti pracujete.

27. Aké je Vaše hlavné (platené) zamestnanie?

1. Nekvalifikovaný alebo pomocný (manuálny) pracovník v poľnohospodárstve, priemysle, v službách
2. Kvalifikovaný manuálny pracovník (remeselník, opravár, obsluha strojov a zariadení, pestovateľ/chovateľ...)
3. Prevádzkový alebo obsluhujúci pracovník v službách a obchode (predavač, kaderník, vodič, kuchár, opatrovateľ, SBS,...)
4. Nižší administratívny pracovník, úradník (sekretárka, účtovník, prepážkový pracovník – na pošte/v banke...)
5. Výkonný odborný pracovník (zdravotník/zdravotná sestra, vychovávateľ, technik, odborný referent, colník...)
6. Tvorivý (vysokoškolsky vzdelaný) odborný pracovník (lekár, pedagóg, právnik, vedec, analytik, informatik, umelec...)
7. Riaditeľ firmy/podniku, námestník, vysoký štátny úradník, politik
8. Samostatne ekonomicky činný (podnikateľ, živnostník) bez zamestnancov
9. Samostatne ekonomicky činný (podnikateľ, živnostník) so zamestnancami
10. Iné (povedzte, prosím, čo robíte).....

99 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

28. Pracujete na zmeny?

1 = pracujem na 1 zmenu

2 = pracujem na 2 zmeny

3 = pracujem na 3 – 4 zmeny

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

29. Vaša práca je:

- 1 = stála (na dobu neurčitú)
- 2 = dočasná, príležitostná, sezónna
- 3 = iná, aká
- 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

30. Koľko ľudí je zamestnaných vo Vašom podniku/organizácii vrátane Vás?

- 1 = menej ako 10
- 2 = 11 - 24
- 3 = 25 - 99
- 4 = 100 - 499
- 5 = 500 a viac
- 6 = pracuje sám
- 99 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

31. Koľko žien pracuje na Vašom pracovisku?

- 1 = ani jedna žena
- 2 = veľmi nízky počet žien
- 3 = menej ako polovica
- 4 = približne polovica
- 5 = viac ako polovica
- 6 = veľmi veľa žien
- 7 = iba ženy
- 8 = pracuje sám, nemá spolupracovníkov
- 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

32. Ak máte nadriadeného/nú, Vaším bezprostredným/nou nadriadeným/nou je muž alebo žena?

- 1 = muž
- 2 = žena
- 3 = nemá nadriadeného, netýka sa
- 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

33. Pôsobí vo Vašom podniku/firme:

- 1 = odborový orgán
- 2 = zamestnanecká rada
- 3 = zamestnanecký dôverník
- 4 = nič z toho
- 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

34. Keď zhodnotíte celkovú situáciu a atmosféru vo Vašom podniku/firme/organizácii, obávate sa straty zamestnania?

- 1 = rozhodne sa neobávam
- 2 = skôr sa neobávam
- 3 = skôr sa obávam
- 4 = rozhodne sa obávam
- 9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

35. Aký je Váš priemerný čistý mesačný príjem?

- 1 = do 10 000
- 2 = 10 001 – 15 000
- 3 = 15 001 - 20 000
- 4 = 20 001 – 25 000
- 5 = 25 001 – 30 000
- 6 = 30 001 a viac

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

36. Aká je hlavná činnosť/oblasť Vášho podniku alebo organizácie kde pracujete? Ak podnikáte, alebo ste živnostník, uveďte oblasť podnikania.

- 1 = Poľnohospodárstvo, rybolov
- 2 = Ťažba nerastných surovín
- 3 = Priemyselná výroba
- 4 = Výroba a rozvod elektriny plynu a vody
- 5 = Stavebníctvo
- 6 = Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel, tovarov osobnej spotreby
- 7 = Hotely a reštaurácie
- 8 = Doprava, skladovanie, pošta a telekomunikácie
- 9 = Finančné sprostredkovanie
- 10 = Obchodné činnosti (nehnutelnosti, prenájom strojov, počítačové činnosti, výskum)
- 11 = Verejná správa a obrana
- 12 = Školstvo
- 13 = Zdravotníctvo a sociálna starostlivosť
- 14 = Ostatné spoločenské, sociálne a osobné služby

99 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

37. V ktorom sektore/type organizácie ste zamestnaný/á, do ktorého sektora patrí Váš zamestnávateľ?

- 1. verejná alebo štátna inštitúcia (škola, nemocnica, polícia...)
- 2. miestna samospráva (obecné úrady)
- 3. štátny podnik
- 4. podnik so zmiešaným vlastníctvom (štátnym aj súkromným)
- 5. družstevný podnik (výrobné alebo roľnícke družstvá)
- 6. privatizovaný súkromný podnik (firma)
- 7. novozaložený (po roku 1989), súkromný podnik (firma)
- 8. podnik (firma) v zahraničnom vlastníctve
- 9. mimovládna (nezisková) organizácia
- 10. práca v zahraničí
- 11. slobodné povolanie
- 12. živnostník

99 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

38. Napriek tomu, že na pracovisku zažíva človek rôzne situácie, prichádza do styku s rôznymi ľuďmi, myslíte si, že sa dá ľuďom veriť, alebo nie, treba byť radšej opatrný? Označte na škále od 1 do 7, kde 1 znamená, že ľuďom možno dôverovať a 7 znamená, že ľudí nemožno dôverovať.

Ľuďom možno dôverovať					Ľuďom nemožno dôverovať	
1	2	3	4	5	6	7

39. Existujú rôzne názory na úlohy mužov a žien v pracovnom a rodinnom živote. Povedzte prosím, či súhlasíte, alebo nesúhlasíte s nasledovnými tvrdeniami?

1 = rozhodne súhlasím

2 = skôr súhlasím

3 = skôr nesúhlasím

4 = rozhodne nesúhlasím

9 = neodpovedal/a, nevie posúdiť

	1	2	3	4	9
a) Muži by sa mali starať o domácnosť a deti v rovnakej miere ako ženy.	1	2	3	4	9
b) Žena musí rátať s tým, že v záujme rodiny bude musieť obmedziť svoju pracovnú kariéru.	1	2	3	4	9
c) Poslaním muža je zarábať peniaze, poslaním ženy je starať sa o domov a rodinu.	1	2	3	4	9
d) Ak žena zarába viac ako manžel, určite to nie je dobré pre ich vzájomný vzťah.	1	2	3	4	9
e) Ak je málo práce, prednosť pri zamestnaní by mali mať muži.	1	2	3	4	9
f) Mať zamestnanie je pre ženu tým najlepším spôsobom ako byť nezávislým človekom.	1	2	3	4	9

BLOK E. Na záver Vás poprosíme ešte o niekoľko informácií o Vás.

40. Pohlavie:

1 = muž

2 = žena

41. Koľko máte rokov?

42. Aké najvyššie vzdelanie ste ukončili?

1 = základné vzdelanie (+ nedokončené základné vzdelanie)

2 = učňovské a stredné vzdelanie bez maturity

3 = učňovské a stredné vzdelanie s maturitou

4 = vysokoškolské (Bc. a VŠ)

43. Aký je váš rodinný stav:

b) Slobodná/slobodný (doteraz nikdy neuzavrel/a manželstvo)

c) Vydatá/ženatý

d) Rozvedená/rozvedený

e) Vdova/vdovec

f) Druh/družka

44. Koľko máte detí? (všetkých spolu)

45. K akému náboženstvu, vierovyznaniu alebo cirkvi patríte?

1 = bez vyznania

2 = rímskokatolícke

3 = gréckokatolícke

4 = evanjelické a.v.

5 = reformované kresťanské, kalvínske

6 = iné protestantské

7 = pravoslávne

8 = iné

9 = *neodpovedal/a, nevie posúdiť*

46. Aká je Vaša národnosť/etnická príslušnosť?

1 = slovenská

2 = maďarská

3 = rómska

4 = iná

47. Miesto Vášho bydliska?

1 = malá dedina (cca do 500 obyvateľov)

2 = väčšia dedina (cca nad 500 obyvateľov)

3 = menšie mesto (cca do 20 000 obyvateľov)

4 = väčšie mesto (cca nad 20 000 obyvateľov)

5 = Bratislava, Košice

48. Kraj bydliska:

1 = Bratislava

2 = Trnava

3 = Trenčín

4 = Nitra

5 = Žilinský

6 = Banskobystrický

7 = Košický

8 = Prešovský

ĎAKUJEME ZA ROZHOVOR.

KARTA A

- A. **Pret'azovanie úlohami** (pridelovanie väčšieho množstva práce a neprimeraný tlak na výkon v porovnaní s inými).
- B. **Zatajovanie informácií** o dôležitých veciach spojených s výkonom práce alebo poskytovanie nesprávnych informácií.
- C. **Vyčleňovanie z kolektívu a ignorovanie** (napr. úmyselné neodzdravenie, odmietnutie komunikácie, spoločného stretnutia a pod.).
- D. **Robenie schválností a zlomyseľností s úsilím zneprijemniť prácu** (napr. ukrytie a miznutie pracovných pomôcok, podkladov a pod.).
- E. **Znevažovanie úsilia a sabotáž práce** (napr. neprimeraná kritika vykonanej práce, neodôvodnené obviňovanie).
- F. Provokatívne a posmešné poznámky, blahosklonné komentáre či vtipy .
- G. **Vyhrážanie a zastrašovanie** (výpoveďou, znížením odmeny, preradením na inú prácu).
- H. **Ohováranie a intrigovanie**, osočovanie, šírenie nepravdivých rečí, donášanie šéfovi.
- I. **Pridelovanie nezmyselnej práce** alebo úloh, ktoré nemožno splniť.
- J. **Pridelovanie úloh mimo pracovnej náplne**, pod úroveň kvalifikácie.
- K. Neustále napomínanie, „buzerácia“ , skryté sledovanie.
- L. **Fyzický útok, napadnutie**.
- M. Iné formy podobného správania (povedzte aké).

KARTA B

- A. Poznámky a komentáre sexuálnej povahy** (napr. na adresu telesných proporcií, výzoru, obliekania, účesu, sexuálneho života).
- B. Dvojsmyšelné a sexuálne podfarbené vtipy a reči** (napr. vtipy o blondínkach, homosexuáloch a pod.).
- C. Oslovovanie typu „kočka, miláčik, zlatičko, borec, kanec, zajačik, kohútik“.**
- D. Návrhy na schôdzku** aj napriek odmietnutiu, vynucovanie si rande.
- E. Fyzické dotyky, ktoré nie sú nutné** (plesknutie po zadku, obchytávanie, obtieranie sa, dôvernosi, zatlačenie do kúta), prehnané dotýkanie sa.
- F. Vyzdobovanie pracoviska aktmi, obrázkami, plagátmi, kalendármi** (polo)nahých tiel, sexuálnej povahy.
- G. Pískanie a dvojsmyšelné gestá, okukovanie a zízanie.**
- H. Prezeranie a ukazovanie sexuálnych časopisov, obrázkov, pornografie** (aj poštou, mailom) , fotografie, nápisy.
- I. Obscénne telefonáty.**
- J. Vynucovanie si sexu, sexuálne vydieranie.**
- K. Pokus o znásilnenie, znásilnenie.**
- L. Milostné a sexuálne vzťahy** medzi kolegami a kolegyňami.
- M. Iné prejavy podobnej povahy** (povedzte, aké).