

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 21 ods. 3 zák. č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno: **ProCare, a.s.**
Sídlo: Želova 2 , 821 08 Bratislava 2
IČO: 35 890 568
IČ DPH: SK2021850193
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3363/B

Konajúca prostredníctvom: Ing. Andrej Dobrota – člen predstavenstva
Ing. Marek Balážik- člen predstavenstva

(ďalej len ako „poskytovateľ“)

Tel.: +421 2 321 41 052
Fax.: +421 2 321 41 010
e-mail: procare@procare.sk

a

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: **Slovenská národná galéria**, - ROZHODNUTIE MK SR o vydaní zriaďovacej listiny SNG, podľa § 21 až 23 zákona NR SR č.303/1995 Z.z. o rozpočtových pravidlách v znení neskorších predpisov a zákona NR SR č.115/1998 Z.z. o múzeách a galériách a o ochrane predmetov múzejnej hodnoty a galerijnej hodnoty.

Sídlo: Riečna 1, 815 13 Bratislava
IČO: 164 712

Konajúci prostredníctvom: PhDr.Katarína Bajcurová,CSc., generálna riaditeľka

(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

Tel.: 02/54434156
Fax.: 02/54433971
e-mail: per@sng.sk

s nasledovným obsahom:

I. Predmet zmluvy

Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení zákona č. 309/2007 Z. z. (ďalej len „**zák. č. 124/2006 Z. z.**“) zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.

II. Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu zakotvenom v ustanoveniach § 26 ods. 1 zák. č. 124/2006 Z. z. v spojení s ustanoveniami § 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.

III. Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. a) až e) a písm. g) zák. č. 124/2006 Z. z. je objednávatel' povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **1,66 € (50,- Sk)** /zamestnanec/mesiac. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty.
3. Za vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. f) zák. č. 124/2006 Z. z. (školenia prvej pomoci) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **21,58 € (650,- Sk)** /zaškolený zamestnanec. Ustanoveniami tohto bodu nie je dotknutá povinnosť zamestnávateľa zaplatiť za zaškolených zamestnancov aj odmenu podľa bodu 2 tohto článku.
4. K odmene podľa ustanovení bodov 2 a 3 tohto článku bude účtovaná daň z pridanej hodnoty.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovenia bodu 2 tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy t. j. **173** zamestnancov (ďalej iba ako „**rozhodujúci počet zamestnancov**“) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.

6. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom zamestnávateľ oznámi poskytovateľovi nový rozhodujúci počet zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov.
7. Ustanovenie bodu 6 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
8. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. h) zák. č. 124/2006 Z. z. (vykonávanie lekárskeho prehliadok zamestnancov) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu podľa skutočných výkonov t. j. podľa počtu a druhu lekárskeho prehliadok zamestnancov skutočne vykonaných za príslušný mesiac. Vecná špecifikácia jednotlivých druhov lekárskeho prehliadok spolu s uvedením ceny lekárskej prehliadky jedného zamestnanca je uvedená **v neoddeliteľnej prílohe č. 1** tejto zmluvy. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.
9. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku. Faktúra bude splatná po jej doručení zamestnávateľovi do 14. (štrnástich) dní kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre. K faktúre musí byť pripojený aj menný zoznam zamestnancov spolu s údajom o tom, aký druh prehliadky, a v ktorý dátum daný zamestnanec absolvoval.
10. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

IV. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyvinúť všetko potrebné úsilie na to, aby jeho zamestnanci dodržali dohodnuté termíny lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci, ktorých vykonanie poskytovateľ bude zabezpečovať v rámci vykonávania pracovnej zdravotnej služby pre objednávateľa podľa § 26 ods. 1 písm. h) zák. č. 124/2006 Z. z., inak zamestnávateľ zodpovedá za škodu, ktorú v dôsledku nedodržania dohodnutých termínov zamestnancami poskytovateľ utrpí. Opakované nedodržiavanie dojednaných termínov zamestnancami sa považuje za podstatné porušenie tejto zmluvy a zakladá právo poskytovateľa na odstúpenie od tejto zmluvy.
4. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V. Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy (ďalej len "**Oznámenie**") bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a
 - a) pokiaľ bude určený zamestnávateľovi, bude doručený na jeho adresu:
Slovenská národná galéria, Riečna 1, 815 13 Bratislava
 - b) pokiaľ bude určený poskytovateľovi, bude doručený na jeho adresu uvedenú v obchodnom registri alebo na inú adresu, ktorú poskytovateľ zamestnávateľovi písomne oznámi
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená

zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.

3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy sú: p. _____ tel. číslo: _____ a osobou oprávnenou zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: _____
5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy.

VI.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú a nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej uzavretia.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 6 (šesť)mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodou zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa,

- b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
 - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
 - d) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
 6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
 7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
 8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.
 9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z., vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
 10. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden obdrží poskytovateľ a jeden zamestnávateľ.

11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Bratislave, dňa 30.4......2009

V Bratislave, dňa 28.4.2009



.....
Ing. Andrej Dobrota
člen predstavenstva
ProCare, a.s.

.....
PhDr. Katarína Bajcurová, CS.c.
generálna riaditeľka
Slovenská národná galéria

.....
Ing. Marek Balážik
člen predstavenstva
ProCare, a.s.

Cenník lekárskeho výkonov

Vyšetrenie	Cena za jedno vyšetrenie €/SKK
Základné lekárske vyšetrenie vrátane vyšetrenia moču chemicky (kód 160 a)	24,90/750,00
Pľúcny roentgen, s popisom snímku	16,60/500,00
Oftalmologické vyšetrenie (pri práci so ZJ)	16,60/500,00
Perimetria	6,64/200,00
Audiometria	14,94/450,00
Spirometria	12,94/390,00
Laboratórne testy - FW, krvný obraz, diff. Le	4,65/140,00
Laboratórne testy - moč + sedimentácia, kreatinín	3,32/100,00
Laboratórne pečňové testy	6,64/200,00
EKG	12,94/390,00
Pletyzmografia	11,62/350,00