

MANDÁTNA ZMLUVA č. 396/2008
uzatvorená podľa § 566 a nasl. Obchodného zákonníka

Mandatár: **PZS, s.r.o., Československej armády 20/1632, 974 01 Banská Bystrica**
zapísaná v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 12847/S
prostredníctvom Ing. Marcela Fábera, konateľa
bankové spojenie: Tatra banka, a.s. pobočka B. Bystrica
číslo účtu: 262 978 36 97/1100
IČO: 36 757 055, DIČ: 2022356358
Oprávnenie na výkon pracovnej zdravotnej služby vydané Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky číslo: OPPL-5679/2007-Oj

Mandant: **Štátna opera Banská Bystrica**
so sídlom Národná 11, Banská Bystrica
zastúpená Mgr. Rudolfom Hromadom, riaditeľom
IČO: 35989327, DIČ: 2021472123
Číslo účtu: Štátna pokladnica 7000240508/8180, resp. 7000069958/8180

I.

Predmet plnenia

1. Účastníci sa dohodli, že predmetom tejto zmluvy je vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby v zmysle platných predpisov mandatórom v prevádzkach mandanta:

Štátna opera, Národná 11, 974 73 Banská Bystrica

Štátna opera, Jegorovova 20, 974 01 Banská Bystrica

II.

Práva a povinnosti mandatára

1. Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s § 26 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z., o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v platnom znení, bude pre mandanta vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v nasledovnom rozsahu:
 - a) hodnotiť faktory pracovného prostredia a stav pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov, so zameraním na

- identifikáciu nebezpečenstiev z chemických, fyzikálnych, biologických, psychologických a zo sociologických faktorov práce a pracovného prostredia,
 - sledovanie expozície jednotlivých zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, dĺžky a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov,
 - kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným nebezpečným faktorom práce a pracovného prostredia,
- b) poskytovať zamestnávateľovi poradenstvo a navrhovať opatrenia z hľadiska ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia zamestnancov so zameraním na
- stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie,
 - zabezpečenie kvality a dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
 - zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, na pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievarne a miestnosti na oddych,
 - stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitným predpisom, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ,
- c) vykonávať u zamestnancov
- sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a vydáva posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu
 - pred ich zaradením na výkon práce alebo pri zmene pracovného zaradenia, ktoré môžu ohroziť ich zdravie alebo zdravie iných osôb,
 - v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce, ktorá môže ohroziť ich zdravie v dôsledku expozície zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia alebo zdravotne nevhodných pracovných podmienok vrátane biologického monitorovania expozície,
 - ak nevykonávali viac ako šesť mesiacov prácu zo zdravotných dôvodov, aby sa zistili podozrenia na zmeny zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci alebo aby sa zistili kontraindikácie na vykonávanie prác a odporúčali vhodné opatrenia na ochranu ich zdravia, alebo opodstatnenosť ich preradenia na inú prácu a poskytnutie pracovnej rehabilitácie,
 - pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku pôsobenia nových faktorov práce a pracovného prostredia, zvýšenej expozície faktorom práce a pracovného prostredia alebo zmenených pracovných podmienok, pri výskyte špecifických zmien alebo zvýšenom výskyte nešpecifických zmien ich zdravotného stavu, s možnosťou vývoja poškodenia zdravia z práce alebo kontraindikácie na vykonávanie práce,
 - pri kontrolnom sledovaní vybraných ukazovateľov zdravotného stavu v súvislosti s prácou, počas vymedzeného času vykonávania danej práce,
 - pri skončení práce, ktorá mohla ohrozovať ich zdravie alebo spôsobiť v neskoršom období jeho zhoršenie,
 - sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu v určených intervaloch po skončení práce v prostredí so zdraviu škodlivými faktormi, ktorých pôsobenie sa môže prejaviť v neskoršom období,
 - imunizáciu, ak je v pracovnom prostredí prítomné biologické riziko, na ktoré je dostupná očkovač látka,
- d) spolupracovať so zamestnávateľom na organizovaní systému prvej pomoci na pracovisku; uskutočňovať pravidelné školenia vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci,

- e) zúčastňovať sa na vypracúvaní a realizácii programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov,
- f) podieľať sa na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie a o ochrane a podpore zdravia pri práci so zameraním na možné príčinné súvislosti akútneho, chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa prejaví v neskoršom období, špecifických zmien a nešpecifických zmien zdravotného stavu, ako aj na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdraví,
- g) poskytovať informácie
- zamestnancovi o nebezpečenstvách a s nimi súvisiacich možných zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi,
 - zamestnancovi o výsledkoch vyšetrení jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - zamestnávateľovi o
 - závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu písomnou formou,
 - opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu,
 - záveroch výsledkov zdravotného dohľadu vrátane biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisiám bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
 - skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
 - záveroch výsledkov zdravotného dohľadu vrátane biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o všetkých príčinách nebezpečenstiev a súvisiacich zdravotných rizikách pri práci vrátane výsledkov individuálneho a kolektívneho posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia,
- h) spolupracovať
- s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti,
 - s orgánmi štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva,
 - so Sociálnou poisťovňou,
 - so zdravotnými poisťovňami,
 - s príslušnými orgánmi štátnej správy v oblasti inšpekcie práce,
 - s orgánmi miestnej štátnej správy a samosprávy,
 - s inštitúciami a pracoviskami, ktoré sa zaoberajú problematikou zdravia a bezpečnosti pri práci,
 - so vzdelávacími ustanovizňami.
2. Konkrétny rozsah a náplň výkonu pracovnej zdravotnej služby v zmysle vyhlášky MZ SR č. 292/2008 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť bude zadaný na základe zdravotno-hygienického auditu vykonaného mandatórom v prevádzkach mandanta, ktorý bude vykonaný do dvoch mesiacov od uzavretia zmluvy. Zaradenie zamestnancov do kategórií na výkon lekárskeho prehliadok bude vykonané mandatórom do jedného týždňa od ukončenia zdravotno-hygienického auditu. Harmonogram lekárskeho prehliadok bude vypracovaný mandatórom do jedného týždňa od zaradenia zamestnancov do kategórií.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že do 30 dní odo dňa uskutočnenia zdravotno-hygienického auditu mandatár vyhotoví návrh harmonogramu poskytovaných služieb na kalendárny rok 2009, tento náležite mandantovi odôvodní, poskytne mandantovi potrebné vysvetlenia a mandant na znak súhlasu s uvedeným harmonogramom tento podpíše.
4. Návrh harmonogramu uvedeného v predchádzajúcom bode zmluvy na ďalšie kalendárne roky, mandatár vyhotoví vždy do 15. februára toho ktorého roka.

III.

Práva a povinnosti mandanta

1. Mandant sa zaväzuje odovzdať mandatárovi všetky informácie a doklady, ktoré sú potrebné na plnenie tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatárom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta, bez ohľadu na právny vlastnícky vzťah k objektu.
2. Mandant je povinný zaplatiť mandatárovi odmenu uvedenú v čl. IV. tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandatárovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandatára. Mimoriadne náklady je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak ich rozsah a účel vopred odsúhlasil.

IV.

Odmena mandatára

1. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby poskytnuté mandatárom podľa čl. II. ods. 1 a 2 sa stanovuje mesačne vo výške 7 500,- Sk/248,95 € , pričom táto bude splatná nasledujúci kalendárny mesiac, vždy do 15-teho dňa odo dňa doručenia faktúry mandantovi na účet mandatára vedený v Tatra banke, a.s., č. účtu: 262 978 63 97/1100 a to na základe vystavenej faktúry mandatárom doručenej mandantovi najneskôr do 5-teho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že v cene nie je zahrnutá objektivizácia faktorov pracovného prostredia, vstupné, výstupné a periodické lekárske prehliadky.
3. Lekárske prehliadky budú zabezpečované a refakturované podľa cien všeobecných, odborných a pracovných lekárov.
4. Za platbu po dátume splatnosti si môže mandatár uplatniť zmluvnú pokutu vo výške 0,05% za každý deň omeškania sa s platbou.

V.

Plnenie v omeškaní

1. V prípade, že mandant je v omeškaní s plnením podľa čl. IV. má mandatár právo pokračovať podľa čl. I a II tejto zmluvy.

VI.

Závazok mlčanlivosti

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať vo vzťahu k tretím osobám (fyzickým alebo právnickým) najvyššiu mlčanlivosť, týkajúcu sa všetkých informácií súvisiacich s touto zmluvou. Zmluvné strany sa zaväzujú na ochranu obchodného tajomstva a iných dôverných obchodných

skutočností oznámených si vzájomne zmluvnými stranami v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

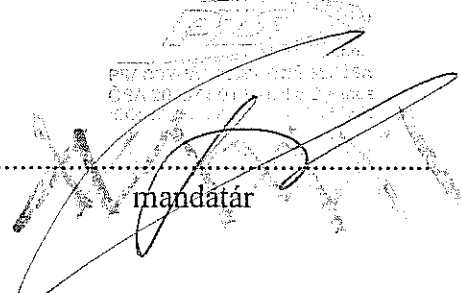
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré získali v zmysle § 7 ods. 4 písm. b) zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov a prehlasujú, že predmetné osobné údaje využijú výlučne spôsobom, ktorý zodpovedá účelu na ktorý sa poskytl t.j. na plnenie tejto zmluvy.
3. Zmluvné strany si sú v plnom rozsahu vedomé zodpovednosti v zmysle zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov ako aj trestnoprávnej zodpovednosti vyplývajúcej z porušenia vyššie uvedených povinností.

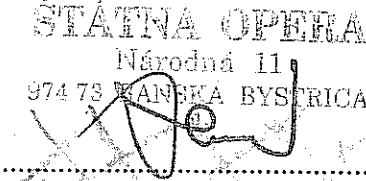
VII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom 1.11.2008 a uzatvára sa na dobu 4 rokov. Zmluvné strany môžu túto zmluvu vypovedať s dvojmesačnou výpovednou lehotou bez udania dôvodu. Výpovedná lehota začína plynúť prvým kalendárnym dňom mesiaca nasledujúceho po obdržaní výpovede.
2. Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch strán.
3. Zmeny a doplnky k tejto zmluve môžu byť urobené len písomným dodatkom, podpísaným obooma zmluvnými stranami.
4. Táto zmluva bola uzavretá podľa slobodnej, vážnej, určitej a zrozumiteľnej vôle oboch zmluvných strán, nebola uzavretá v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok, obidve zmluvné strany si zmluvu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.
5. Zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá strana obdrží dve vyhotovenia.

V Banskej Bystrici dňa 30.10.2008


mandatár

ŠTÁTNÁ OPERA
Národná 11
974 78 BANSKÁ BYSTRICA

mandant