

Zmluva č. 2010

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 21 ods. 3 zák. č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (zákon č. 124/2006 Z. z. v znení neskorších predpisov ďalej len ako „**zák. č. 124/2006 Z. z.**“)

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno: **ProCare, a.s.**
Sídlo: Einsteinova 23 -25 , 851 01 Bratislava
IČO: 35 890 568
IČ DPH: SK2021850193
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3363/B

Konajúca prostredníctvom: Ing. Andrej Dobrota, člen predstavenstva
Waldemar Krzysztof Kmiecik, člen predstavenstva

(ďalej len ako „**poskytovateľ**“)

Tel.: +421 2 321 41 052
Fax.: +421 2 321 41 010
e-mail: procare@procare.sk

a

Zamestnávateľ:

**Obchodné meno: KRAJSKÝ ÚRAD PRE CESTNÚ DOPRAVU
A POZEMNÉ KOMUNIKÁCIE V NITRE**

Sídlo: Štefánikova tr. 69, 949 01 Nitra
IČO: 37961471
IČ DPH: -
Konajúci prostredníctvom: Ing. Karol Slávik - prednosta

(ďalej len ako „**zamestnávateľ**“)

Tel.: 037/6549393
Fax.: 037/6515649
e-mail: karol.slavik@nr.kud.gov.sk

s nasledovným obsahom:

I. Predmet zmluvy



Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zák. č. 124/2006 Z. z. zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.

II.

Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu zakotvenom v ustanoveniach § 26 ods. 1 zák. č. 124/2006 Z. z. v spojení s ustanoveniami § 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, v znení vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 135/2010 Z. z., ktorou sa mení vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z. z. (ďalej len ako „**vyhl. č. 292/2008 Z. z.**“).
2. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.

III.

Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. a) až g) zák. č. 124/2006 Z. z. (nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **1,38 € /zamestnanec/mesiac**. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty **0,26 €** a cena vrátane DPH je **1,64 €**.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovenia bodu 2 tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy t. j. **44 zamestnancov** (ďalej iba ako „**rozhodujúci počet zamestnancov**“) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
4. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do 3. (tretieho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.

Ky

5. Ustanovenie bodu 4 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
6. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. h) zák. č. 124/2006 Z. z. (vykonávanie lekárskech prehliadok a vyšetrení zamestnancov) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu podľa skutočných výkonov t. j. podľa počtu a druhu lekárskech prehliadok resp. vyšetrení zamestnancov skutočne vykonaných za príslušný mesiac. Vecná špecifikácia jednotlivých druhov lekárskech prehliadok a vyšetrení spolu s uvedením ceny lekárskej prehliadky/vyšetrenia jedného zamestnanca je uvedená **v neoddeliteľnej prílohe č. 1** tejto zmluvy. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené. Výkony pracovnej zdravotnej služby za príslušný mesiac budú objednávateľovi zasielané spolu s fakturáciou.
7. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku do 14 (štrnásteho) dňa nasledujúceho mesiaca. Faktúra bude splatná do 14 (štrnásť) dní po doručení faktúry. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre. K faktúre musí byť pripojený aj menný zoznam zamestnancov spolu s údajom o tom, aký druh prehliadky, a v ktorý dátum daný zamestnanec absolvoval.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05% z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.
9. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa z celkového počtu zamestnancov zamestnávateľa preukázateľne objednaných na jeden konkrétny termín vykonania lekárskej prehliadky/vyšetrenia, za ktoré prislúcha odmena podľa bodu 6 tohto článku nedostaví najmenej 10% osôb, má poskytovateľ voči zamestnávateľovi právo na zaplatenie zmluvnej pokuty za každú osobu, ktorá sa nedostavila, a to vo výške 50% ceny tej prehliadky/vyšetrenia, na ktorú/-é bola objednaná osoba, ktorá sa nedostavila. Zmluvná pokuta podľa tohto bodu bude splatná na základe faktúry vystavenej poskytovateľom vždy po uplynutí toho mesiaca, v ktorom mu právo na zaplatenie zmluvnej pokuty vzniklo. Prílohou faktúry musí byť menný zoznam osôb, ktorých neúčast' na objednanom termíne je dôvodom uplatňovania zmluvnej pokuty. Faktúra podľa tohto bodu bude splatná do 14. (štrnásteho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa fakturuje. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.

IV.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.

3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V.

Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomností doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.
3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefónické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou

ku

oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy sú: p. Ing. Marian Meretický, tel. číslo: 0915982996 a osobou oprávnenou zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: p. Aneta Švantnerová, tel. číslo: 0911 121 355.

5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III tejto zmluvy. Faktúry vystavené poskytovateľom podľa tejto zmluvy budú zasielané prostredníctvom pošty ako obyčajná listová zásielka.

VI.

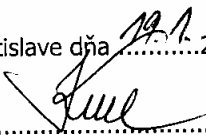
Spoločné a záverečné ustanovenia

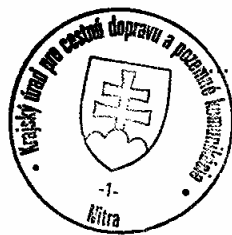
1. Táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú a nadobúda platnosť a účinnosť dňom **19.1.2010.**
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 6 (šesť) mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa a
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
 - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
 - d) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.



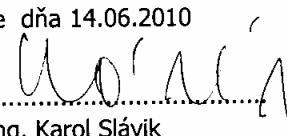
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.
9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z. ustanoveniami vyhl. č. 292/2008 Z. z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
10. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
11. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

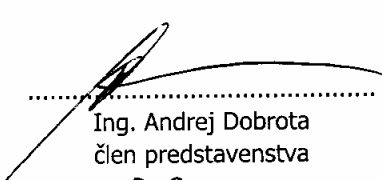
V Bratislave dňa 13.6.2010


Waldemar Krzysztof Kmiecik
člen predstavenstva
ProCare, a.s.



V Nitre dňa 14.06.2010


Ing. Karol Slávik
prednosta


Ing. Andrej Dobrota
člen predstavenstva
ProCare, a.s.

Kes

Zdravotno - hygienická charakteristika

1. **Názov spoločnosti:** Krajský úrad pre cestnú dopravu a pozemné komunikácie v Nitre
2. **Sídlo spoločnosti:** Štefániková 69, 949 80 Nitra
3. **Predmet činnosti, výrobný program, počty zamestnancov, zmennosť:**

Predmetom činnosti je výkon štátnej správy na úseku cestnej dopravy a pozemných komunikácií v územnom obvode kraja, výkon štátneho odborného dozoru na úseku cestnej dopravy a pozemných komunikácií v územnom obvode kraja a riadenie, kontrola a koordinovanie výkonu štátnej správy Obvodných úradov pre cestnú dopravu a pozemné komunikácie so sídlom v Nitre, Komárne, Leviciach, Nových Zámkov, Šali a Topoľčanoch.

- A.) **Celkový počet zamestnancov:** 44, z toho 24 muži a 20 žien
B.) **Zmennosť:** jednozmenná prevádzka

4. **Umiestnenie prevádzky, pracovísk:**

Krajský úrad pre cestnú dopravu a pozemné komunikácie v Nitre (ďalej len KÚ pre CD a PK) je umiestnený v prenajatých priestoroch Krajského úradu v Nitre. KÚ pre CD a PK v Nitre sa člení na referáty spoločných činností: kancelárie prednostu, právny a kontroly; osobný úrad a informatika; ekonomiky; správy. Ďalej na referáty cestnej dopravy; pozemných komunikácií. Obvodné úrady pre cestnú dopravu a pozemné komunikácie (ďalej len ObÚ pre CK a PK) s tým istým profesijným zaradením zamestnancov sú zriadené v Nitre, Leviciach, Šali, Topoľčanoch, Nových Zámkoch, Komárne.

Cieľom KÚ pre CD a PK v Nitre a ObÚ pre CD a PK v jeho pôsobnosti je kvalitné vykonávanie miestnej štátnej správy na úseku cestnej dopravy a pozemných komunikácií a tiež kvalitné vykonávanie štátneho odborného dozoru a štátneho stavebného dohľadu, ktorých plnenie vyplýva zo všeobecne záväzných právnych predpisov pre uvedené úseky činnosti.

5. **Členenie a charakteristika pracovísk, pracovné činnosti, strojno - technologické vybavenie, profesie:**

Administratívne priestory KÚ pre CD a PK v Nitre jeho obvodné úrady sú umiestnené v prenajatých priestoroch krajských úradov. KÚ pre CD a PK v Nitre je situovaný na 2. poschodí, kde je zriadených 7 kancelárií. Zamestnanci majú k dispozícii zariadenia na osobnú hygienu. ObÚ pre CK a PK v Nitre je umiestnený na 8. poschodí. K dispozícii majú 6 kancelárskych miestností s príslušenstvom. ObÚ pre CK a PK v Leviciach má k dispozícii 7 kancelárskych miestností s príslušenstvom. ObÚ pre CK a PK v Topoľčanoch kancelárie a príslušenstvo. ObÚ pre CK a PK v Šali. Má k dispozícii 3 kancelárie s príslušenstvom. Zamestnanci v profesiách *prednosta* KÚ pre CD a PK, *riaditelia* ObÚ pre CK a PK vykonávajú prevažne administratívne činnosti a zároveň riadia a koordinujú činnosť zamestnancov na jednotlivých referátoch. Zamestnanci v profesiách *hlavný radca, odborný radca, samostatný radca, radca a zamestnanci vo verejnom záujme* vykonávajú administratívne činnosti vyplývajúce z ich náplne práce. Uvedení zamestnanci používajú pri práci zobrazovacie jednotky (LCD monitory s príslušenstvom) ako významnú časť svojej

práce. LCD monitor umožňuje kontrastný a stabilný obraz, možnosť horizontálneho, vertikálneho a predozadného nastavenia. Pracovné miesta sú vybavené pracovným stolom bez možnosti nastavenia výšky. Pracovné sedadlo je vybavené dostatočne širokým operadlom chrbta s nastaviteľným sklonom. Pracovné priestory sú osvetlené denným a umelým osvetlením, vetranie je zabezpečené otvárateľnými oknami. Na oknách sú nainštalované vertikálne žalúzie, horizontálne popríklad rolety na zníženie prieniku priamych slnečných lúčov a insolácie zamestnancov pri ich dlhodobom pobyte na pracovisku. Vykurovanie priestorov je centrálné. Pre potreby plnenia pracovných úloh na úseku štátnej správy sa používajú osobné motorové vozidlá.

Pracovné priestory v administratívnej budove, vrátane zariadení na osobnú hygienu účelovo, kapacitne, vybavením, údržbou a dezinfekciou *vyhovujú základným zdravotno – hygienickým požiadavkám.*

6. Identifikácia rizikových faktorov, posúdenie a hodnotenie rizika, objektivizácia faktorov práce a pracovného prostredia, odborné spôsobilosti:

Z faktorov práce a pracovného prostredia z hľadiska zdravotných rizík, prichádzajú do úvahy najmä *faktory súvisiace s prácou so zobrazovacími jednotkami* u administratívnych zamestnancov. Posúdením rizika, s ohľadom na charakter vykonávaných pracovných činností zaraďujeme práce zamestnancov v profesiách *prednosta KÚ pre CD a PK, riaditelia ObÚ pre CK a PK, hlavný radca, odborný radca, samostatný radca a radca* do **kategórie 1** s faktorom psychická záťaž.

V záujme ochrany zdravia zamestnancov a eliminácie možných zdravotných rizík z hľadiska *záťaže zraku, podpornopohybovej a pohybovej sústavy, psychickej a senzorickej pracovnej záťaže* je potrebné zabezpečiť, aby každé takéto pracovisko spĺňalo minimálne bezpečnostné a zdravotné požiadavky podľa NV SR č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami (viď príloha č.2).

7. Zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík:

Kategorizácia prác je vypracovaná v súlade s ustanoveniami Vyhlášky MZ SR č.448/2007 o podrobnostiach o faktorech práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií (príloha č.1).

Posúdenie rizík a kategorizácia bola spracovaná z doteraz získaných a poskytnutých informácií, ako aj aktuálneho posúdenia podmienok práce a pracovného prostredia počas miestneho zisťovania.

8. Zhodnotenie:

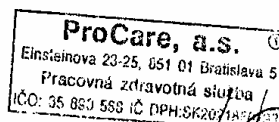
- *Vzhľadom na to, že zamestnávateľ nemal v čase miestneho zisťovania súhlasné rozhodnutie orgánu verejného zdravotníctva na uvedenie priestorov do prevádzky odporúčame predložiť na miestne príslušný regionálny úrad verejného zdravotníctva návrh v súlade s ust. § 52 ods. 1 písm. b) v spojení s ust. § 13 ods. 4 písm. a) zák. č. 355/2007 Z. z. o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov na uvedenie priestorov do prevádzky.*

- *Prehodnotiť prácu so zobrazovacími jednotkami u zamestnancov, ktorí používajú zariadenie so zobrazovacou jednotkou ako významnú časť svojej práce **v súlade s požiadavkami uvedenými v NV SR č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami.** U týchto zamestnancov porovnať podmienky pracoviska s minimálnymi bezpečnostnými a zdravotnými požiadavkami podľa materiálu, ktorý je prílohou č. 2. a ktorý bude zároveň s materiálom o ergonomických zásadách a odporučených cvičeniach zaslaný elektronickou formou tak, aby bol k dispozícii pre všetkých zamestnancov. Okrem toho odporúčame zabezpečiť informovanie zamestnancov, ktorí používajú ZJ ako významnú časť svojej práce o náležitostiach bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vzťahujúcich sa na ich pracovisko, ako aj o prijatých opatreniach na ochranu zdravia zamestnancov.*
- *V zmysle § 8 ods. 1, písm. a) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov je zamestnávateľ povinný v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vypracovať písomný dokument, smernicu pre poskytovanie prvej pomoci pri úrazoch (Traumatologický plán). Pracovná zdravotná služba poskytne vzor pre vypracovanie traumatologického plánu (príl. č. 3) v zmysle požiadaviek aktuálnych predpisov. Školenie vybraných zamestnancov k poskytovaniu prvej pomoci zabezpečí pracovná zdravotná služba na základe požiadavky zamestnávateľa, pričom požiadavku je potrebné vzájomne konzultovať.*
- *V prípade vykonania akýchkoľvek zmien, ktoré môžu mať vplyv na kvalitu podmienok práce a pracovného prostredia, je potrebné o nich **operatívne informovať pracovnú zdravotnú službu.***

Príloha:

- 1. Kategorizácia rizík a lekárske preventívne prehliadky - tabuľka*
- 2. Základné požiadavky pre prácu so zobrazovacími jednotkami - príručka*
- 3. Vzor pre vypracovanie traumatologického plánu - elektronicky*

V Nitre, 14. Júl 2010



ProCare, a.s.

Príloha č. 1

Cenník lekárskeho výkonov	
Vyšetrenie	Cena za jedno vyšetrenie €/SKK
Základné lekárske vyšetrenie vrátane vyšetrenia moču chemicky (kód 160 a)	16,60/500,00
Pľúcny roentgen, s popisom snímku	16,60/500,00
Oftalmologické vyšetrenie (pri práci so ZJ)	16,60/500,00
Perimetria	6,64/200,00
Audiometria	14,94/450,00
Spirometria	12,94/390,00
Laboratórne testy - FW, krvný obraz, diff. Le	4,65/140,00
Laboratórne testy - moč + sedimentácia, kreatinín	3,32/100,00
Laboratórne pečňové testy	6,64/200,00
EKG	12,94/390,00
Pletyzmografia	12,94/390,00
Poplatok za dodatočné potvrdenie na výkon práce	9,00/271,13
Neurologické vyšetrenie	16,60/500,00
Cena vakcíny	Podľa aktuálnej ponuky na trhu
Očkovanie - úkon	2,65/80,00

Platnosť od:

14.7.2010

Kategorizácia prác a lekárske preventívne prehliadky



Krajský úrad pre cestnú dopravu a pozemné komunikácie v Nitre

Kategorizácia prác	Lekárska preventívna prehliadka										
	Komplexné lekárske vyšetrenie	Očné vyšetrenie I. s perimetrom	Očné vyšetrenie II.	Spirometra	Laboratórne testy - FW, krvný obraz, diff. Le	Laboratórne testy - moc + sed., kreatinín	Laboratórne testy - pečeňové testy	Laboratórne testy - ostatné	EKG	Pletyzmografia	Iné vyšetrenie / očkovanie
Periódická prehliadka*	Príčný röntgen	Ystúpná prehliadka	Ystúpná prehliadka	Záťaž teplom a chladom	Psychická pracovná záťaž	Fyzická záťaž	Chemické faktory	Hluk	Pevné aerosóly (prach)	Faktor práce a pracovného prostredia	
Profesia - pracovné zaradenie											
Prednosta KU pre CD a PK Nitra	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Riaditeľ ObU pre CD a PK	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Hlavný radca	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Odborný radca	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Samostatný radca	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Radca	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Vedenie motorového vozidla, pre potreby plnenia pracovných úloh (ostatný vodič)											X ¹
LPP najekdôr 2 mesiace pred dosiahnutím veku 65r. a najekdôr po dosiahnutí veku 65r. a následne každé 2 roky.											X ²
Práca so zobrazovacími jednotkami											

Poznámka:

* mladistvý zamestnanec sa podrobujú LPP raz za rok
 X¹ v zmysle prílohy č. 5 k vyhláske MV SR č. 9/2009 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov
 X² očné, ortopedické alebo neurologické vyšetrenie podľa obťažii a klinického nálezu

ProCare a.s.
 Bratislava 20-25, 651 01 Bratislava 5
 Pracovná zdravotná služba
 IČO: 35 050 555 IČ DPH: SK210505555

[Handwritten signature]