



Zamestnávateľská zmluva

Spr 589 / 08

20081211

Číslo zmluvy¹

Zmluvné strany:

1. Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.

Sídlo: Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava, IČO:36 291 111

Korešpondenčná adresa: Hodžovo námestie 3, P.O.BOX 59, 850 05 Bratislava 55

Registrácia: Obchodný register, Okresný súd Bratislava I, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 3857/B

Zastúpená: Ing. Michal Kustra, predseda predstavenstva, Ing. Martin Ďuriančík, člen predstavenstva (ďalej len „spoločnosť“)

2. Zamestnávateľ:

OKRESNÝ SÚD ŽANOVCE NA ŽEBRAVOU

Sídlo: HOLLEHO 3, 957 01 ŽANOVCE NA ŽEBRAVOU

IČO: 42025516

Registrácia: —

Bankový účet: —

Zastúpená: JUDr. Monika Šitáriková

Korešpondenčná adresa²: —

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú podľa zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) túto zamestnávateľskú zmluvu (ďalej len „zmluva“):

Článok 1

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri prispievaní zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov za účelom umožniť im získať doplnkový dôchodkový príjem v starobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu prác podľa § 5 ods. 2 zákona.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať príspevky:

- za všetkých zamestnancov, ktorí uzatvorili účastnícku zmluvu,
- iba za zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu podľa § 5 ods. 2 zákona, a to v súlade s ustanoveniami zákona.

3. Účastníkom sa pre účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

Článok 2

Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za každého účastníka, ak sa so spoločnosťou nedohodne inak:

Skupina	Forma príspevku ³ (% alebo Šk)	Výška	Minimálne	Maximálne
01	2%	/	/	/
02		/	/	/
03		/	/	/
04		/	/	/
05		/	/	/

2. Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevky podľa bodu 1 tohto článku a príspevky účastníkov, podľa Pravidiel odvádzania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „pravidlá“), pravidelne mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.

4. V prípade, ak zamestnávateľ zaplatí príspevok za účastníka počas prerušenia doplnkového dôchodkového sporenia, spoločnosť pripíše tento príspevok na osobný účet účastníka.

Článok 3

Zánik zamestnávateľskej zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, okrem zamestnávateľskej

zmluvy, ktorú je zamestnávateľ povinný uzatvoriť podľa zákona, dohodou zmluvných strán, okrem zamestnávateľskej zmluvy, ktorú je zamestnávateľ povinný uzatvoriť podľa zákona, alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.

2. Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ, okrem zamestnávateľskej zmluvy, ktorú podľa zákona je povinný uzatvoriť zamestnávateľ. Vypoveď musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Vypovedná lehota je tri mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení vypovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

Článok 4

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a záujmy účastníkov aj zachovávaním mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.

2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti. Zamestnávateľ poskytne ďalšie údaje uvedené v Dopĺňujúcich informáciách o zamestnávateľovi.

4. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve. Zamestnávateľ berie na vedomie, že vzájomné práva a povinnosti účastníkov a spoločnosti sa riadia štatútmi doplnkových dôchodkových fondov, informačnými prospektami doplnkových dôchodkových fondov, dávkovým plánom a všeobecnými obchodnými podmienkami spoločnosti, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a ktoré sú k dispozícii na internetovej stránke spoločnosti.

5. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.

6. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý sa považuje za originál. Každá zo zmluvných strán dostane jeden rovnopis.

7. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami.

8. Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nešpecifikované v tejto zmluve sa riadia pravidlami, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a svojím podpisom vyjadruje s nimi súhlas, ako aj príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

v Žanovciach / Žebrava Dňa: 12.6.2008

Ing. Michal Kustra
predseda predstavenstva

Ing. Martin Ďuriančík
člen predstavenstva

za zamestnávateľa

za zamestnávateľa

1) číslo zmluvy oznámi spoločnosť listom po zavedení zmluvy spoločnosťou

2) nevyplňať, ak je zhodná s adresou sídla

3) výška príspevku v % zo mzdy