

**Zmluva o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby**  
v zmysle § 26 zákona č.124/2006 Z.z. O bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci  
uzatvorená podľa § 269 ods.2 Obchodného zákonníka 513/1991 Zb.

**Čl. I**  
**ZMLUVNÉ STRANY**

**1. Objednávateľ**

Názov : Krajský lesný úrad v Trenčíne  
Sídlo : Trenčín, Nám. Sv. Anny 7, 911 49 TN  
IČO : 37916327  
DIČ : 2021767077  
Bankové spojenie : ŠP  
Číslo účtu : 7000089692/8180  
Zriaďovacia listina vydaná č. 37916327, dňa 17.12.2003  
Zastúpená : Ing. Milan Smrečanský

(ďalej len objednávateľ)

a

**2. Poskytovateľ**

Názov : FM Consulting, spol. s r.o.  
Sídlo : Ružová 1779/9, 020 01 Púchov  
Oprávnenie na výkon PZS č. OPPL-5440/2006-OJ, vydané Úradom verejného zdravotníctva SR  
dňa 21.9.2006  
IČO : 36342696  
IČ DPH: SK 2021962184  
Bankové spojenie : ČSOB a.s.,  
Číslo účtu: 4002152882/7500  
Spoločnosť zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel: Sro, vl. č.: 15466/R  
Zastúpená : MUDr. Máriou Komorovou, konateľkou spoločnosti  
(ďalej len poskytovateľ)

**Čl. II**  
**PREDMET A OBSAH PLNENIA**

- 1.) Poskytovateľ zabezpečí pre objednávateľa výkon pracovnej zdravotnej služby v zmysle § 26 zákon č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktoré zabezpečujú integrovaný prístup k prevencii poškodení zdravia súvisiacich s prácou (chorôb z povolania, profesionálnych otráv), k ochrane a podpore zdravia pri práci, s prihliadnutím



na zdravotnú a funkčnú spôsobilosť na prácu a zachovanie pracovnej schopnosti počas pracovného života zamestnancov a kvality života aj po odchode do dôchodku.

2.) V rámci dohľadu nad pracovnými podmienkami poskytovateľ zabezpečí :

- a. identifikáciu nebezpečenstiev -zdraviu škodlivých faktorov práce a pracovného prostredia, (ďalej ZŠFPaPP) z chemických, fyzikálnych, biologických, psychologických a sociologických faktorov práce a pracovného prostredia,
- b. sledovanie expozície jednotlivých zamestnancov ZŠFPaPP z hľadiska intenzity, dĺžky a frekvencie pôsobení týchto faktorov na zamestnancov,
- c. kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík vyplývajúcich z expozície identifikovaným ZŠFPaPP,
- d. poskytovanie poradenstva zamestnávateľovi a navrhovanie opatrení z hľadiska ochrany kladného ovplyvňovania zdravia zamestnancov so zameraním na :
  - pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska a pracovného miesta, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska ich vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie,
  - zabezpečovanie kvality a dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
  - zariadenia na osobnú hygienu (NV SR č.391/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko) a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi a pracovných odevov, ohrievárne a miestnosti na oddych,
  - stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek na ochranu zdravia (NV SR č.298/2006 Z.z. o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania a NV SR č. 353/2006 Z.z. o podrobnostiach o požiadavkách na vnútorné prostredie budov a na ubytovacie zariadenia), ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.

3.) V rámci dohľadu nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou poskytovateľ zabezpečí :

- a. sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov :
  - pred ich nástupom do práce a zaradením na výkon práce, ktorá môže ohroziť ich zdravie alebo zdravie iných osôb (vstupné lekárske preventívne prehliadky),
  - v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce, ktorá môže ohroziť ich zdravie v dôsledku expozície ZŠFPaPP, alebo zdravotne nevhodných pracovných podmienok vrátane biologického monitorovania expozície zamestnancov (periodické preventívne prehliadky),
  - ktorí nevykonávali viac ako 6 mesiacov prácu zo zdravotných dôvodov, aby sa určili podozrenia na zmeny zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci, alebo aby sa zistili kontraindikácie na vykonávanie prác a odporúčali sa vhodné opatrenia na ochranu ich zdravia, prípadne opodstatnenosť ich preradenia na inú prácu a poskytnutie pracovnej rehabilitácie,
  - pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku negatívneho vplyvu nových faktorov práce a pracovného prostredia, zvýšenej expozície zamestnancov ZŠFPaPP



alebo zmenených pracovných podmienok, pri výskyte špecifických zmien alebo zvýšenom výskyte nešpecifických zmien ich zdravotného stavu, s možnosťou vývoja poškodenia zdravia z práce alebo kontraindikácie na vykonávanie práce zamestnancov,  
- pri kontrolnom sledovaní vybraných ukazovateľov zdravotného stavu v súvislosti s prácou, počas vymedzeného času vykonávania danej práce (mimoriadne lekárske preventívne prehliadky).

- b. sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu zamestnancov :
  - pri ukončení práce, ktorá mohla ohrozovať zdravie, alebo prispieť v neskoršom období k jeho zhoršeniu (výstupná lekárska preventívna prehliadka),
  - v určených intervaloch po ukončení práce v prostredí so ZŠFFPaPP, ktorých pôsobenie sa môže prejavovať v neskoršom období (následné lekárske preventívne prehliadky),
- c. imunizáciu, ak je dostupná očkovacia látka (NV SR č.338/2006 Z.z. ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci),
- d. určovanie profesií na účely rekondičných pobytov vo vzťahu k vykonávanej práci vrátane ich náplne v spolupráci so zamestnávateľmi a zástupcami zamestnancov pre BOZP.

4.) Poskytovateľ pre objednávateľa ďalej zabezpečí :

- a. organizovanie systému prvej pomoci na pracovisku - uskutoční pravidelné školenia zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci a odborný výcvik zamestnancov zameraný na poskytovanie prvej pomoci,
- b. účasť na vypracúvaní a realizácii programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce a pracovných podmienok a prostredia na zdravie zamestnancov po dohode so zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov pre BOZP,
- c. výchovu a vzdelávanie zamestnávateľov a zamestnancov o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie a o ochrane a podpore zdravia pri práci so zameraním na možné príčinné súvislosti akútneho a chronického poškodenia zdravia a poškodenia, ktoré sa prejaví v neskoršom období, špecifických a nešpecifických zmien zdravotného stavu, ako aj na prevenciu pred týmito možnými zdravotnými účinkami,
- d. analýzu výsledkov dohľadu nad pracovnými podmienkami a nad zdravím zamestnancov ako aj výsledkov biologického monitorovania expozície zamestnancov, vrátane návrhu opatrení na zlepšovanie pracovných podmienok a ochranu a podporu zdravia zamestnancov; o výsledkoch analýzy a záveroch vypracuje k 31.12. každoročne informáciu pre objednávateľa a príslušný úrad verejného zdravotníctva,
- e. účasť na rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania, ochorení súvisiacich s prácou a zdravotných rizík spravidla 1x ročne,
- f. poradenstvo pri plánovaní a organizácii práce a odpočinku, pri výbere a používaní prostriedkov individuálnej a kolektívnej ochrany,
- g. účasť na spoločnej previerke pracovísk raz ročne v spolupráci s bezpečnostno-technickou službou v zmysle §24 ods.6 zákona č.124/2006 Z.z.



### Čl. III ROZSAH PLNENIA A PLATOBNÉ PODMIENKY

- 1.) Na realizáciu pracovnej zdravotnej služby v rozsahu uvedenom v článku II ods. 2. a 4., okrem prác uvedených osobitne v článku III. tejto zmluvy, bola dohovorená paušálna odplata za poskytnutú službu 1000,- Sk mesačne + DPH ( daň z pridanej hodnoty)(33.19 € bez DPH) a bola stanovená dohodou oboch zmluvných strán.
- 2.) Poskytovateľ bude za poskytnuté služby fakturovať štvrt'ročne uvedený paušál.
- 3.) Pokiaľ je nutné vykonať výkony nad dohodnutý rozsah, je potrebné nový rozsah prác vopred dohodnúť medzi objednávateľom a poskytovateľom.
- 4.) Ceny osobitne spoplatnených úkonov PZS uvedených v čl. II. Ods.2. až 4. tejto zmluvy:
  - a. výkon preventívnych lekárskeho prehliadok
- 5.) Výkony v rámci dohľadu nad zdravím zamestnancov podľa čl. II ods. 3 tejto zmluvy, pokiaľ sú zabezpečované poskytovateľom, sú hradené osobitne podľa skutočných výkonov. Rozsah a náplň preventívnych lekárskeho prehliadok sa realizuje podľa príslušných právnych predpisov MZ SR a aktuálnej situácie na pracoviskách a zdravotného stavu zamestnancov a bude špecifikovaný v dodatku k tejto zmluve, po zverejnení týchto predpisov MZ SR a zároveň bude dojednaná aj odplata za zabezpečenie týchto služieb.
- 6.) Poskytovateľ bude fakturovať objednávateľovi výkon poskytnutých služieb štvrt'ročne , vždy k poslednému dňu každého štvrt'roka .
- 7.) Objednávateľ sa zaväzuje splatiť faktúru do dňa splatnosti. Splatnosť každej faktúry sa dojednáva na 15 kalendárnych dní od jej doručenia objednávateľovi.
- 8.) V prípade nedodržania lehoty splatnosti faktúr je poskytovateľ oprávnený účtovať objednávateľovi úrok z omeškania za každý deň omeškania vo výške podľa Obchodného zákonníka 513/1991 Zb. v platnom znení.

### Čl. IV PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

- 1.) Zmluvné strany odsúhlasia harmonogram poskytovaných služieb na kalendárny rok (štvrt'rok), ktorý vypracuje poskytovateľ.
- 2.) Objednávateľ zabezpečí poskytovateľovi prístup k potrebným informáciám a vytvorí podmienky na výkon PZS a zabezpečí súčinnosť s jednotlivými vedúcimi zamestnancami, zástupcami zamestnancov, bezpečnostno-technickou službou a komisiou BOZP.
- 3.) Zvlášť sa dojednáva, že objednávateľ zabezpečí :
  - a. výkon súvisiacich prác (napr. meranie škodlivín a iné) potrebné pre výkon pracovnej zdravotnej služby ako aj



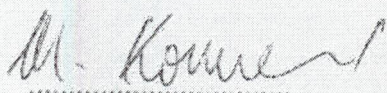
- b. realizáciu opatrení dohodnutých s poskytovateľom na prevenciu chorôb z povolania (napr. sledovanie expozície jednotlivých zamestnancov ZŠFPaPP)
- 4.) Zmluvné strany zabezpečia, aby sa k predmetnej dokumentácii nedostali tretie osoby, zabezpečia ochranu osobných údajov zamestnancov a ochranu údajov zdravotnej dokumentácie. Výsledky vyšetrení sú predmetom lekárskeho tajomstva a obchodného tajomstva zmluvných strán.

#### Čl. V ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

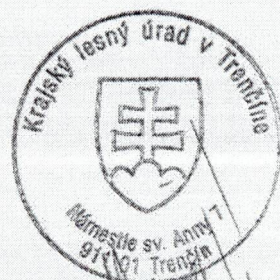
- 1.) Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 2.) Poskytovateľ začína poskytovať službu 2.9.2008.
- 3.) Zmluvu môže vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán a to aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 2 mesiace a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej strane.
- 4.) Poskytovateľ môže od zmluvy odstúpiť okamžite, ak zistí, že objednávateľ neplní svoje povinnosti vo vzťahu k ochrane zdravia pri práci, napriek upozorneniam zo strany poskytovateľa a zamestnancom hrozí v dôsledku tohto neplnenia poškodenie zdravia.
- 5.) Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch zmluvných strán.
- 6.) Táto zmluva sa môže meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami po dohode oboch zmluvných strán.
- 7.) Táto zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.

Prílohy : Oprávnenie na výkon pracovnej zdravotnej služby

V Trenčíne dňa 2.9.,2008



Za poskytovateľa  
M. Kováčik, spol. s r.o.  
Mesto 1779/9  
IČO: 2021962184  
TRENČÍN



Za objednávateľa